



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL
FACULTAD REGIONAL PARANÁ

Informe Práctica Profesional
Modalidad “Pasantía”
TUP – UTN FRP

Alumno: Alles Gerónimo

Organización: Laboratorios Lafedar

Docente: Zapata Icart, Ernesto

Cátedra: Práctica Profesional

Fecha de Entrega: 11 de Julio del 2024

Resumen Ejecutivo

Durante los meses de marzo a junio de 2024, realicé una pasantía de 4 meses en Laboratorios Lafedar, desempeñándome en el rol de Técnico Universitario en Programación. Mi horario de trabajo fue de lunes a viernes, de 8:00 a 12:00 horas. Este período de pasantía fue una experiencia invaluable que me permitió aplicar y expandir mis conocimientos académicos en un entorno profesional.

Al inicio de la pasantía, pasé por un periodo de adaptación y capacitación proporcionado por la empresa. Participé en diversos cursos de formación y complementé mi aprendizaje de manera autodidacta. Esta fase inicial fue crucial para familiarizarme con las herramientas y los procesos internos de la empresa.

Durante mi tiempo en la empresa, trabajé con el framework Laravel para desarrollar con PHP, así como con phpMyAdmin para administrar bases de datos MySQL. También colaboré utilizando GitHub para el control de versiones, y me capacité en Docker. Estas herramientas y tecnologías fueron esenciales para los proyectos en los que estuve involucrado.

Con el paso del tiempo iba ganando más confianza en mis habilidades y se me asignaron tareas cada vez más complejas. Mi progreso fue notable, llegando al punto de poder gestionar y resolver todos mis tickets de manera autónoma. Esta experiencia no solo reforzó mis competencias técnicas, sino que también me enseñó a trabajar eficientemente dentro de un equipo y a adaptarme a las exigencias del entorno laboral.

Índice

I . Aspectos Generales	6
1.1 Antecedentes	6
1.2 Objetivos.....	7
1.2.1 General.....	7
1.2.2 Específicos.....	9
1.3 Delimitación de la práctica profesional	10
1.4 Limitaciones	11
II. Evaluación Institucional.....	13
2.1 Descripción General de la Institución (Empresa).....	13
2.2 Objetivos de la Institución.....	14
2.3 Visión.....	15
2.4 Misión.....	15
2.5 Actividad Institucional (Empresa).....	16
2.6 Estructura Organizacional	18
2.7 Descripción del Grupo Humano (con el cual el alumno trabajó)	19
2.8 Descripción del escenario de trabajo	21
III. Desarrollo de la Práctica Profesional.....	23
3.1 Descripción de Actividades desarrolladas en la práctica Profesional (Presentación de la experiencia lograda).....	23
3.2 Conclusiones.....	26
3.2.1 Aprendizaje obtenido de la realización de la práctica	26
3.2.2 Comentarios Personales del Trabajo realizado.....	27
3.2.3 Conclusiones generales	29
IV. Recomendaciones	31
4.1 Aportes.....	31
V. Anexos.....	33

Introducción

En el marco de mi formación como Técnico Universitario en Programación, tuve la oportunidad de realizar una pasantía en Laboratorios Lafedar durante los meses de marzo a junio de 2024. Esta experiencia de 4 meses me permitió integrar y aplicar los conocimientos adquiridos en la universidad en un entorno laboral real, proporcionando un valioso complemento a mi educación académica.

Laboratorios Lafedar, una destacada empresa en la industria farmacéutica se dedica a la investigación, desarrollo y producción de medicamentos. Trabajar en una organización de tal calibre me brindó la posibilidad de enfrentar desafíos técnicos y operativos propios de un entorno profesional avanzado. Mi horario de trabajo fue de lunes a viernes, de 8:00 a 12:00 horas, permitiéndome dedicar tiempo significativo a mis responsabilidades y proyectos asignados.

La pasantía comenzó con un periodo de adaptación y capacitación, donde tuve la oportunidad de familiarizarme con las herramientas y procesos internos de la empresa. Esta fase inicial fue crucial para integrarme eficazmente al equipo y adquirir las habilidades necesarias para desempeñar mis funciones. A lo largo de este periodo, participé en diversos cursos de formación y complementé mi aprendizaje de manera autodidacta.

Conforme avanzaba el tiempo, se me asignaron tareas cada vez más complejas.

Inicialmente, trabajé bajo la supervisión de un mentor, quien me proporcionaba

retroalimentación constante y guía en los primeros proyectos. A medida que demostraba competencia y responsabilidad, comencé a asumir proyectos más desafiantes y a gestionar mis tareas de manera autónoma. Esta evolución en mis responsabilidades no solo reforzó mis competencias técnicas, sino que también me enseñó a trabajar eficientemente en equipo y a adaptarme a las exigencias del entorno laboral.

Este informe tiene como objetivo detallar las actividades realizadas durante mi pasantía, describiendo los proyectos específicos en los que trabajé y las competencias desarrolladas. Además, se incluirá una reflexión sobre el impacto de esta experiencia en mi formación profesional y cómo ha influido en mis perspectivas y planes a futuro.

A través de este documento, espero proporcionar una visión clara y comprensiva de mi pasantía en Laboratorios Lafedar, destacando cómo esta oportunidad ha sido esencial en mi desarrollo como Técnico Universitario en Programación.

I . Aspectos Generales

1.1 Antecedentes

La pasantía desempeñada en Laboratorios Lafedar ha sido un componente esencial en mi formación como Técnico Universitario en Programación, proporcionándome una valiosa oportunidad para aplicar los conocimientos teóricos adquiridos en un contexto profesional tangible. Más allá de ser un ejercicio académico, esta experiencia ha sido fundamental para el desarrollo integral de mis habilidades técnicas y para mi inmersión en las complejidades y exigencias del mundo laboral actual.

Durante los cuatro meses tuve el privilegio de participar activamente en proyectos significativos dentro del equipo de sistemas de la empresa. Esta experiencia no solo me permitió aplicar conceptos teóricos en la práctica, sino que también me ofreció una visión clara de cómo funcionan los procesos y procedimientos en una empresa del sector farmacéutico.

La pasantía no se limitó únicamente al aprendizaje técnico. También representó un período en el cual pude desarrollar habilidades interpersonales y de trabajo en equipo, colaborando estrechamente con profesionales experimentados que me guiaron y apoyaron a lo largo del proceso. La interacción diaria con el equipo no solo enriqueció mi conocimiento técnico, sino que también me enseñó la importancia de la comunicación efectiva, la resolución de problemas en equipo y la adaptabilidad a los cambios constantes en el entorno laboral.

Además, me proporcionó una perspectiva valiosa sobre las prácticas y estándares de la industria farmacéutica, así como sobre las tecnologías específicas utilizadas en el desarrollo y mantenimiento de aplicaciones críticas para la empresa. A través del uso intensivo de frameworks como Laravel y herramientas como phpMyAdmin, pude profundizar en áreas específicas de programación y gestión de datos, adquiriendo competencias que serán fundamentales para mi carrera profesional.

1.2 Objetivos

1.2.1 General

El objetivo general de mi práctica profesional fue aplicar y ampliar mis conocimientos adquiridos durante mi formación académica como Técnico Universitario en Programación, a través de la participación en proyectos y tareas asignadas dentro del área de sistemas de la empresa. Este objetivo busca no solo consolidar mi aprendizaje teórico en un entorno real y profesional, sino también desarrollar habilidades prácticas esenciales para mi futura carrera.

La práctica profesional tuvo como meta principal proporcionarme una experiencia completa y significativa que me permitiera:

1. **Integración de Conocimientos Teóricos y Prácticos:** Aplicar los conceptos y técnicas aprendidas en la universidad en situaciones y proyectos reales, permitiendo

así una comprensión más profunda y efectiva de la programación y el desarrollo de software.

2. **Desarrollo de Competencias Profesionales:** Fomentar el desarrollo de habilidades profesionales, tales como la resolución de problemas, la gestión de proyectos, el trabajo en equipo y la comunicación efectiva. Estas competencias son fundamentales para el desempeño exitoso en cualquier entorno laboral.
3. **Familiarización con las Dinámicas Laborales:** Entender y adaptarse a las dinámicas y procedimientos internos de una empresa del sector farmacéutico, incluyendo la gestión de tiempos, la priorización de tareas y la interacción con otros departamentos y profesionales.
4. **Contribución al Área de Sistemas:** Aportar valor al área de sistemas a través de la realización de tareas y proyectos asignados, ayudando en la mejora continua de los procesos y aplicaciones internas, y proponiendo soluciones innovadoras a los desafíos encontrados.
5. **Desarrollo Personal y Profesional:** Crecer personal y profesionalmente a través de la experiencia diaria, enfrentando y superando desafíos, aprendiendo de los errores y éxitos, y desarrollando una mentalidad de aprendizaje continuo y mejora constante.
6. **Preparación para el Futuro Profesional:** Equiparme con las herramientas, conocimientos y experiencias necesarias para una transición exitosa del entorno académico al mundo laboral, posicionándome como un profesional competente y competitivo en el campo de la programación.

A través de la práctica profesional en Laboratorios Lafedar, busqué no solo cumplir con los objetivos establecidos, sino también superar mis propias expectativas y las de la empresa, demostrando mi capacidad para contribuir significativamente en un entorno laboral real.

1.2.2 Específicos

1. Desarrollar habilidades de trabajo en equipo y colaboración en un entorno profesional.
2. Aplicar principios y técnicas de programación en proyectos reales dentro de la empresa.
3. Familiarizarse con las prácticas y procedimientos estándar en la industria de la programación.
4. Mejorar la capacidad de resolución de problemas y adaptación a nuevas tecnologías y herramientas.
5. Contribuir a proyectos de la empresa, aportando soluciones innovadoras y eficientes.
6. Familiarizarse con metodologías ágiles como Scrum, participando en sprints de desarrollo, reuniones diarias (daily scrums) y retrospectivas para mejorar la eficiencia y la calidad del trabajo en equipo.
7. Desarrollar habilidades en la gestión de proyectos de software, incluyendo la planificación de tareas, la estimación de tiempos y recursos, y el cumplimiento de plazos y objetivos establecidos.

8. Participar en la documentación técnica de proyectos, incluyendo manuales de usuario y guías de desarrollo, y proponer mejoras continuas en los procesos y procedimientos establecidos.

1.3 Delimitación de la práctica profesional

La pasantía se llevó a cabo en el área de Sistemas de Laboratorios Lafedar, una empresa líder en el sector farmacéutico, durante un período crucial para mi formación académica y profesional. Desde el 1 de marzo hasta el 30 de junio de 2024, tuve el privilegio de integrarme al equipo de sistemas en un horario de trabajo de lunes a viernes, de 8:00 a 12:00 horas. Este período de cuatro meses no solo representó una oportunidad para aplicar los conocimientos teóricos adquiridos durante mi formación como Técnico Universitario en Programación, sino que también me permitió desarrollar habilidades prácticas esenciales en el campo de la tecnología de la información.

Durante la pasantía, mis actividades estuvieron centradas en el desarrollo de software y la gestión de bases de datos, áreas cruciales para el funcionamiento eficiente de la aplicación web de la empresa (Intranet). Desde el primer día, me involucré en la resolución de problemas y la implementación de soluciones técnicas, bajo la guía y supervisión de profesionales experimentados del área de sistemas. Esta interacción directa con el equipo no solo enriqueció mi comprensión técnica, sino que también fortaleció mi capacidad para trabajar en un entorno profesional dinámico y colaborativo.

1.4 Limitaciones

Durante la pasantía, enfrenté varias limitaciones que influyeron en el desarrollo y alcance de mis actividades, aunque también representaron oportunidades para aprender y crecer profesionalmente. Estas limitaciones incluyeron aspectos como el tiempo limitado disponible para completar proyectos, debido a la duración definida de la pasantía y el horario de trabajo restringido. Aunque me hubiera gustado tener más tiempo para profundizar en algunos proyectos, la estructura temporal me obligó a priorizar y gestionar eficazmente mis tareas diarias.

Además, la falta de experiencia previa en ciertas tecnologías y metodologías específicas utilizadas por la empresa inicialmente supuso un desafío. Si bien había adquirido conocimientos teóricos durante mi formación académica, enfrentar la aplicación práctica de estas tecnologías requirió un periodo de adaptación y aprendizaje intensivo. La empresa proporcionó capacitación inicial, lo cual fue fundamental para mi integración, pero también implicó que parte del tiempo inicial de la pasantía estuviera dedicado a adquirir estas nuevas habilidades.

El periodo de capacitación inicial, aunque necesario y enriquecedor, también limitó el tiempo disponible para abordar proyectos más complejos desde el principio. Esto implicó una progresión gradual en la complejidad de las tareas asignadas, conforme adquiría más experiencia y confianza en mis habilidades técnicas.

Además, la naturaleza dinámica del área de Sistemas presentó desafíos en la gestión de la carga de trabajo y las prioridades cambiantes. Las necesidades del departamento y de la empresa evolucionaban rápidamente, lo cual requirió flexibilidad y capacidad de adaptación para ajustar las estrategias y enfoques de trabajo según las nuevas demandas y urgencias que surgían.

A pesar de estas limitaciones, la pasantía en Laboratorios Lafedar fue una experiencia enriquecedora que contribuyó significativamente a mi desarrollo profesional y personal. Las dificultades encontradas me permitieron fortalecer mis habilidades de resolución de problemas, mejorar mi capacidad de gestión del tiempo y aprender a trabajar eficazmente bajo presión. Estas experiencias son fundamentales para mi crecimiento como profesional en el campo de la programación, y estoy agradecido por haber tenido la oportunidad de enfrentar estos desafíos en un entorno tan estimulante y enriquecedor.

II. Evaluación Institucional

2.1 Descripción General de la Institución (Empresa)

Laboratorios Lafedar es una destacada empresa argentina dedicada al sector farmacéutico, con una trayectoria consolidada en el mercado nacional e internacional. Fundada con el objetivo de ofrecer soluciones innovadoras y de alta calidad en el ámbito de la salud, la empresa se especializa en la investigación, desarrollo, producción y comercialización de una amplia gama de productos farmacéuticos.

Fue establecida hace varias décadas y desde entonces ha mantenido un compromiso constante con la excelencia y la innovación en el campo de la salud. A lo largo de los años, ha logrado posicionarse como uno de los líderes del sector farmacéutico en Argentina, expandiendo gradualmente su presencia en mercados internacionales.

Desde sus inicios, Laboratorios Lafedar ha pasado por diversas etapas de crecimiento y desarrollo. En sus primeros años, la empresa se enfocó en la producción de medicamentos genéricos, logrando rápidamente establecerse como un proveedor confiable en el mercado local. Con el tiempo, Lafedar amplió su capacidad de producción e invirtió en nuevas tecnologías, lo que le permitió diversificar su portafolio de productos y alcanzar nuevos mercados.

Hoy en día, exporta sus productos a varios países de América Latina, consolidando su presencia internacional.

A lo largo de los años, la empresa ha enfrentado diversos desafíos, incluyendo cambios regulatorios y fluctuaciones en la economía global. Sin embargo, su capacidad para adaptarse y su enfoque en la innovación le han permitido superar estos obstáculos y continuar creciendo. El compromiso con la formación y el desarrollo de su personal ha sido clave para mantener su competitividad y capacidad de respuesta ante las demandas del mercado.

2.2 Objetivos de la Institución

Laboratorios Lafedar se orienta hacia varios objetivos estratégicos que reflejan su compromiso con la excelencia en el sector farmacéutico y su responsabilidad hacia sus stakeholders:

- 1. Innovación y Desarrollo Continuo:** Laboratorios Lafedar tiene como objetivo principal liderar el mercado a través de la constante innovación en el desarrollo de nuevos productos farmacéuticos y tecnologías relacionadas, adaptándose a las necesidades cambiantes de los consumidores y del mercado.
- 2. Calidad y Seguridad:** Garantizar altos estándares de calidad y seguridad en todos sus productos y procesos, cumpliendo con regulaciones nacionales e internacionales para asegurar la eficacia y la seguridad de los productos ofrecidos.
- 3. Expansión Internacional:** Continuar expandiendo su presencia en mercados internacionales, consolidando su posición como un actor clave en la industria farmacéutica global mediante la exportación de sus productos y la colaboración estratégica con socios internacionales.

4. Desarrollo de Talento y Colaboración: Fomentar un entorno de trabajo inclusivo y colaborativo que promueva el desarrollo profesional y personal de sus empleados, atrayendo y reteniendo talento excepcional en la industria farmacéutica.

2.3 Visión

Laboratorios Lafedar aspira a ser una empresa líder en el sector farmacéutico, reconocida no solo por la calidad y eficacia de sus productos, sino también por su compromiso con la innovación y la mejora continua. La visión de la empresa es establecer un estándar de excelencia que inspire confianza y satisfacción en los consumidores, asegurando el acceso a productos de alta calidad que contribuyan al bienestar y la salud de las comunidades.

Para alcanzar esta visión, Laboratorios Lafedar se enfoca en desarrollar soluciones farmacéuticas avanzadas, invirtiendo en investigación y desarrollo, adoptando tecnologías de punta y promoviendo prácticas sostenibles y responsables. La empresa se esfuerza por anticipar las necesidades del mercado y adaptarse rápidamente a los cambios del entorno, buscando siempre superar las expectativas de sus clientes y mantener una posición competitiva en la industria.

2.4 Misión

La misión de Laboratorios Lafedar es proporcionar productos farmacéuticos de alta calidad que mejoren la salud y el bienestar de las personas. La empresa se compromete a alcanzar este objetivo a través de un enfoque riguroso en la investigación, la innovación y la

excelencia operativa. Laboratorios Lafedar busca ser un socio confiable para sus clientes, ofreciendo soluciones eficaces y seguras que cumplan con los más altos estándares de calidad y normativas internacionales.

Para cumplir con su misión, la empresa pone un fuerte énfasis en el desarrollo profesional de su equipo, fomentando un ambiente de trabajo colaborativo y motivador que permita a sus empleados crecer y alcanzar su máximo potencial. Además, Laboratorios Lafedar se dedica a operar con integridad y responsabilidad, asegurando que todas sus actividades se realicen de manera ética y sostenible, con un profundo respeto por el medio ambiente y las comunidades a las que sirve.

Laboratorios Lafedar también se compromete a mantener una comunicación abierta y transparente con todas sus partes interesadas, incluyendo empleados, clientes, proveedores y la sociedad en general. Este compromiso con la transparencia y la responsabilidad social es fundamental para la empresa, ya que busca generar un impacto positivo y duradero en la vida de las personas y en el entorno en el que opera.

2.5 Actividad Institucional (Empresa)

Laboratorios Lafedar se dedica principalmente a la investigación, desarrollo, producción y comercialización de productos farmacéuticos. Su actividad institucional abarca varias áreas clave que garantizan la calidad y eficacia de sus productos, así como el cumplimiento de

sus objetivos empresariales y su misión de mejorar la salud y el bienestar de las personas.

A continuación, se detallan las principales actividades de la empresa:

Investigación y Desarrollo (I+D):

- **Innovación de Productos:** la innovación es el núcleo de la estrategia de I+D de Laboratorios Lafedar. El departamento de I+D trabaja continuamente en el desarrollo de nuevos medicamentos y la mejora de los existentes.
- **Colaboraciones Científicas:** colabora con universidades, centros de investigación y otras empresas farmacéuticas para impulsar la innovación y el desarrollo científico. Estas colaboraciones permiten a la empresa acceder a nuevos conocimientos y tecnologías, lo que resulta en la creación de productos más efectivos y seguros

Producción:

- **Fabricación de Medicamentos:** la empresa cuenta con instalaciones de fabricación de última generación que cumplen con los estándares internacionales de calidad y seguridad.
- **Control de Calidad:** la empresa ha implementado un sistema de gestión de calidad que sigue las normas ISO 9001 y las Buenas Prácticas de Manufactura (GMP). Este sistema garantiza que todos los productos cumplan con los estándares de calidad antes de llegar al mercado.

Comercialización y Distribución:

- **Mercado Nacional e Internacional:** comercializa y distribuye sus productos tanto en el mercado nacional como en el internacional. La empresa cuenta con una

red de distribución eficiente que garantiza que sus productos lleguen a los clientes de manera oportuna y segura.

Marketing y Ventas: El departamento de marketing y ventas de Laboratorios Lafedar desarrolla estrategias para promover sus productos y aumentar las ventas. Esto incluye campañas publicitarias, promociones y eventos para médicos y farmacéuticos.

2.6 Estructura Organizacional

La estructura organizacional de Laboratorios Lafedar está diseñada para optimizar la eficiencia operativa, fomentar la innovación y garantizar la calidad en todas sus actividades. La empresa está organizada en varios departamentos clave, cada uno con responsabilidades y funciones específicas, que trabajan en conjunto para alcanzar los objetivos estratégicos de la compañía. La estructura es la siguiente:

- Consejo de Administración (presidentes y directores ejecutivos)
- Dirección General (CEO)
- Departamento de Investigación y Desarrollo (director de I + D y equipo de científicos e investigadores)
- Departamento de Producción (director de producción, jefes de planta y supervisores, Operarios y Técnicos de Producción)
- Departamento de Control de Calidad (director de Control de Calidad y especialistas en Control de Calidad)

- Departamento de Comercialización y Ventas (director de Ventas y Marketing, Equipo de Ventas y Equipo de Marketing)
- Departamento de Recursos Humanos (director de Recursos Humanos y Especialistas en Recursos Humanos)
- Departamento Financiero (director Financiero (CFO) y Contadores y Analistas Financieros)
- Departamento de Sistemas (director de TI, Ingenieros, Técnicos de TI y Programadores)
- Departamento de Asuntos Regulatorios y Legales (director de Asuntos Regulatorios y Equipo Legal)
- Departamento de Logística y Distribución (director de Logística y Especialistas en Logística)

2.7 Descripción del Grupo Humano (con el cual el alumno trabajó)

Durante mi pasantía, tuve el privilegio de integrarme al equipo del área de sistemas, donde trabajé estrechamente con dos profesionales excepcionales que desempeñaron roles cruciales en mi desarrollo profesional y en la experiencia global de la pasantía. Mis dos compañeros fueron:

Jefe del Área de Sistemas

Mi jefe directo en el área de sistemas fue un Licenciado en Sistemas con una vasta experiencia en el sector. Su liderazgo y conocimiento profundo de las tecnologías de la

información fueron fundamentales para el buen funcionamiento del departamento. Su enfoque estratégico y habilidades de gestión aseguraron que los proyectos se llevaran a cabo de manera eficiente y efectiva. Él no solo proporcionó la dirección necesaria para abordar los desafíos técnicos, sino que también se preocupó por el desarrollo profesional de su equipo. Su capacidad para explicar conceptos complejos de manera clara y accesible fue invaluable para mi aprendizaje. Además, siempre estuvo dispuesto a brindar soporte y orientación, lo que facilitó enormemente mi adaptación al entorno laboral.

Compañero de Trabajo: Ingeniero en Sistemas

Mi compañero en el área de sistemas es un Ingeniero en Sistemas con gran dominio técnico y un enfoque práctico que complementó perfectamente el liderazgo del jefe de área. Su colaboración fue crucial para mi formación y adaptación al trabajo. Aportó una perspectiva técnica detallada y práctica, siempre dispuesto a compartir su conocimiento y experiencia. Su paciencia y disposición para ayudarme a entender los aspectos más complicados del trabajo técnico fueron esenciales. Trabajar junto a él me permitió mejorar mis habilidades de programación y entender mejor el flujo de trabajo dentro del área de sistemas. Además, su enfoque meticuloso y su capacidad para resolver problemas técnicos complejos me inspiraron a ser más detallista y preciso en mi propio trabajo.

La combinación de la experiencia y el liderazgo del jefe del área con el conocimiento técnico y la colaboración de mi compañero de trabajo creó un entorno de aprendizaje óptimo para mi desarrollo. El apoyo y la guía proporcionados por ellos fueron

fundamentales para mi éxito durante la pasantía. Su experiencia, conocimientos y disposición para enseñar no solo facilitaron mi integración en el equipo, sino que también me proporcionaron una base sólida para mi futura carrera profesional. La interacción diaria con estos profesionales me enseñó la importancia del trabajo en equipo, la comunicación efectiva y el aprendizaje continuo. Esta experiencia no solo enriqueció mis habilidades técnicas, sino que también me ayudó a desarrollar competencias interpersonales que son cruciales en cualquier entorno laboral.

2.8 Descripción del escenario de trabajo

Durante mi pasantía en Laboratorios Lafedar, tuve la oportunidad de trabajar en un entorno de oficina que fomentaba tanto la colaboración como el aprendizaje. La oficina está ubicada estratégicamente al frente de la empresa, con ventanas que daban a la calle Valentín Torra, ofreciendo un espacio cómodo y funcional para desarrollar nuestras tareas diarias.

Mi escritorio este situado junto al escritorio de mi jefe, lo que me permitió recibir orientación y apoyo inmediato cuando lo necesitaba. Mi compañero de trabajo tiene su escritorio enfrenteado al mío, lo que permite una colaboración fluida y una comunicación efectiva durante el desarrollo de proyectos y la resolución de problemas. Cada uno de nosotros cuenta con su propio equipo de trabajo, asegurando la disponibilidad de los recursos necesarios para desempeñar nuestras funciones de manera eficiente. La oficina está equipada con varias facilidades que contribuían a un ambiente de trabajo agradable y productivo. Tenemos la opción de tomar café, té u otras infusiones a lo largo del día, lo

cual ayuda a mantenernos alertas y concentrados. Aunque no se permite el mate tradicional, sí se podía consumir mate listo. En un rincón de la oficina, hay un espacio destinado a la reparación de computadoras y otros dispositivos que se rompían en la empresa. Este rincón es frecuentado por los chicos del área de sistemas, quienes se encargan de solucionar los problemas técnicos que surgen.

Un elemento muy importante en nuestro entorno de trabajo es una pizarra grande ubicada en una pared de la oficina. Esta pizarra se utiliza para llevar a cabo las planificaciones de los proyectos y era una herramienta clave para la organización y seguimiento de las tareas. Además, la pizarra se convirtió en un recurso invaluable para mi aprendizaje, ya que mis compañeros la usan para explicarme temas complejos o cualquier concepto que no entendiera. La posibilidad de visualizar y discutir los proyectos y problemas en la pizarra fue de grandísima ayuda para mí, permitiéndome entender mejor los procesos y las soluciones propuestas.

El ambiente de la oficina es muy propicio para el aprendizaje y la colaboración. La cercanía física entre los escritorios fomenta la comunicación constante y el intercambio de ideas. Esta proximidad era particularmente beneficiosa para mi desarrollo, ya que podía observar y aprender directamente de mis compañeros de trabajo, aprovechando su experiencia y conocimientos.

En resumen, el escenario de trabajo me proporcionó un ambiente ideal para mi crecimiento profesional. La combinación de una oficina bien equipada, la cercanía con mis compañeros, la utilidad de la pizarra para planificaciones y explicaciones, y la disposición

para compartir conocimientos hizo que mi experiencia de pasantía fuera extremadamente enriquecedora y formativa.

III. Desarrollo de la Práctica Profesional

3.1 Descripción de Actividades desarrolladas en la práctica Profesional (Presentación de la experiencia lograda)

Durante mi pasantía en Laboratorios Lafedar, tuve la oportunidad de desarrollarme profesionalmente y aplicar mis conocimientos en un entorno laboral real. A continuación, presento una descripción detallada de las actividades y experiencias más significativas que tuve durante este período.

Periodo de Capacitación y Aprendizaje

Al inicio de mi pasantía, pasé por un periodo de capacitación intensiva. La empresa adquirió un curso de UdeMy sobre el framework Laravel, el cual me permitió aprender las bases del framework, así como conceptos más avanzados. Durante esta fase, se me asignaron pequeños cambios en el aplicativo web de la empresa (Intranet), que es un sistema de gestión de personal y de diversas actividades dentro de la empresa, para aplicar lo que iba aprendiendo. Esto incluyó la implementación de nuevos componentes y la realización de ajustes menores en las vistas. Sin embargo, el tiempo en la empresa no era suficiente para dominar completamente el material del curso, por lo que dedicaba varias

horas en casa al aprendizaje. Al principio, me sentía un poco perdido, pero con el tiempo y la práctica, comencé a sentirme más cómodo con las tareas asignadas.

Primeros Proyectos y Desafíos

Mi primer ticket significativo fue una experiencia que no olvidaré. Me tomó una semana resolverlo y consistía en hacer una consulta a la base de datos para traer un listado de personas que cumplían una condición específica en un list box de una vista, en Intranet. Aunque ahora lo veo como una tarea sencilla, en ese momento me resultó bastante desafiante, especialmente por mi falta de experiencia con el patrón MVC (Modelo-Vista-Controlador).

Conforme iba resolviendo más tickets, las tareas se volvieron más variadas. Algunos tickets requerían cambios visuales en las vistas, mientras que otros implicaban la implementación de nuevos componentes para mejorar la experiencia del usuario. Por ejemplo, agregué botones e inputs de filtrado basados en permisos para facilitar la búsqueda en tablas.

Implementación de Repositorios en GitHub

Con el paso de las semanas, la organización del código se volvió crucial, y comenzamos a utilizar repositorios en GitHub. Aunque tenía experiencia previa con GitHub, esta fue una oportunidad para profundizar su uso en un entorno profesional. Aprendí sobre la importancia de las ramas, los merges y las revisiones de código. Sin embargo, también cometí errores, como, por ejemplo, hacer un merge de mi rama en la main sin autorización, lo que resultó en mi primer llamado de atención.

Tareas Complejas y Desarrollos Avanzados

A medida que avanzaba en mi pasantía y me familiarizaba más con las tecnologías, las tareas asignadas se volvieron más complejas. Ya no se trataba solo de cambios visuales; comencé a trabajar en la implementación de nuevos módulos en la aplicación, actualizaciones de versiones del framework y la adaptación del código a estas nuevas versiones. También realicé autenticaciones de usuarios y gestioné roles en el middleware para controlar los permisos.

Proyecto para Recursos Humanos

Hacia el final de mi pasantía, presenté un proyecto al área de recursos humanos. Este proyecto consistía en la implementación de un nuevo módulo en su aplicativo web para llevar un mejor registro de las capacitaciones dentro de la empresa. Actualmente, estos registros se realizan en papel y la asistencia se toma manualmente. La digitalización de estos procesos no solo mejoraría la eficiencia, sino que también facilitaría el acceso a la información.

Capacitación en Docker

Finalmente, me capacité en Docker para implementar el despliegue de la aplicación de la empresa (Intranet) en contenedores. Esta habilidad adicional me permitió entender cómo empaquetar y distribuir aplicaciones de manera eficiente y segura, lo cual es crucial en el entorno de desarrollo moderno.

3.2 Conclusiones

3.2.1 Aprendizaje obtenido de la realización de la práctica

En cuanto al aprendizaje obtenido durante mi pasantía en Laboratorios Lafedar, me llevo una cantidad significativa de conocimientos y experiencias que han sido fundamentales para mi desarrollo profesional y personal. No solo adquirí habilidades técnicas específicas relacionadas con las tecnologías utilizadas en la empresa, como Laravel, GitHub, Docker, SQL, etc. sino que también aprendí sobre la dinámica y la cultura del trabajo en una institución profesional.

El trabajo en equipo con otros profesionales fue una de las experiencias más enriquecedoras. Colaborar estrechamente con mi jefe y el ingeniero en sistemas me permitió observar y aprender de sus enfoques y metodologías de trabajo. Sus consejos y orientación fueron esenciales para mi desarrollo, y su disposición para compartir su conocimiento y experiencia me ayudó a superar los desafíos técnicos que enfrenté. Esta interacción constante me enseñó la importancia de la comunicación efectiva, la cooperación y el respeto mutuo en un ambiente de trabajo. Sentirme parte de un equipo real de trabajo fue una motivación constante. Participar en proyectos significativos y ver cómo mis contribuciones impactaban directamente en el funcionamiento de la empresa me dio una gran satisfacción y un sentido de pertenencia.

Esta experiencia me impulsó a seguir aprendiendo y a adquirir más experiencia en el mundo IT, comprendiendo que el aprendizaje es un proceso continuo.

Cometer errores también fue una parte importante de mi aprendizaje. Desde el manejo inicial de GitHub hasta la resolución de tickets más complejos, cada error fue una oportunidad para aprender y mejorar. Estos errores me hicieron dar cuenta de que aún tenía mucho por estudiar y aprender sobre la programación y las prácticas laborales diarias en una empresa. La retroalimentación constructiva que recibí de mis compañeros y supervisores fue crucial para entender cómo mejorar y evitar cometer los mismos errores en el futuro.

Además, la experiencia me enseñó sobre la importancia de la autogestión y la responsabilidad. Dedicando tiempo fuera del horario laboral para profundizar en los cursos y materiales de estudio, aprendí a gestionar mi tiempo de manera efectiva y a ser proactivo en mi aprendizaje. Esta capacidad de autoaprendizaje es vital en el campo de la programación, donde las tecnologías y metodologías están en constante evolución.

3.2.2 Comentarios Personales del Trabajo realizado

Mi pasantía en Laboratorios Lafedar fue una experiencia profundamente enriquecedora que no solo consolidó mis habilidades técnicas, sino que también fortaleció mis competencias profesionales y mi capacidad para enfrentar desafíos. Esta experiencia me ha preparado para mi futura carrera como profesional en el campo de la programación, equipándome con las herramientas y el conocimiento necesarios para prosperar en un entorno laboral dinámico y competitivo.

Uno de los aspectos más destacados de mi pasantía fue el sentido de logro y satisfacción que experimenté al poder aplicar mis conocimientos académicos en situaciones reales.

Desde el primer día, me sentí parte de un equipo comprometido y dispuesto a compartir su experiencia y conocimientos. La colaboración con mis compañeros y el apoyo constante que recibí fueron fundamentales para mi crecimiento y aprendizaje.

Estoy especialmente orgulloso del progreso que hice durante estos meses. Comencé con una formación nula en Laravel y, a través de la práctica y la dedicación, fui capaz de manejar tareas cada vez más complejas. Los desafíos que enfrenté, como resolver tickets complejos y trabajar en la actualización de versiones del framework, me enseñaron la importancia de la perseverancia y la búsqueda constante de soluciones.

Uno de los momentos más gratificantes de mi pasantía fue cuando presenté el proyecto al área de recursos humanos para digitalizar el registro de capacitaciones y asistencia. Este proyecto no solo demostró mi capacidad técnica, sino también mi iniciativa y comprensión de las necesidades organizacionales. Ver cómo mis propuestas podían tener un impacto positivo en la eficiencia de la empresa fue extremadamente motivador.

Además, estoy muy contento de haber podido conseguir mi primer trabajo dentro de la empresa gracias a mi desempeño en la pasantía. Esto no solo es un reconocimiento a mi esfuerzo y dedicación, sino también una oportunidad para seguir creciendo y aprendiendo en un entorno que valora mi contribución. Tener la posibilidad de continuar mi desarrollo profesional en Laboratorios Lafedar es un honor y un desafío que estoy dispuesto a asumir con entusiasmo.

En conclusión, ha sido una experiencia transformadora. Me ha proporcionado no solo habilidades técnicas avanzadas, sino también una comprensión profunda de las dinámicas del trabajo en equipo y la importancia de la comunicación efectiva. Estoy agradecido por la oportunidad de haber sido parte de esta empresa y emocionado por las perspectivas futuras que se abren ante mí. La experiencia adquirida y los lazos formados durante este período serán una base sólida sobre la cual construir mi carrera profesional en el campo de la programación. Además, estoy comprometido a seguir capacitándome y aprendiendo nuevas tecnologías en el campo de la programación para ser un programador más completo y, algún día, poder trabajar para el exterior. Todo esto lo complementaré con el estudio de idioma, lo cual es fundamental para alcanzar mis metas profesionales a nivel internacional.

3.2.3 Conclusiones generales

La pasantía ha sido una etapa crucial en mi formación profesional y personal. A lo largo de estos cuatro meses, he tenido la oportunidad de aplicar mis conocimientos académicos en un entorno profesional, lo que me ha permitido adquirir una comprensión más profunda y práctica de la programación y el desarrollo de software.

Desde el inicio, la pasantía me sumergió en un ambiente de trabajo colaborativo y dinámico. La experiencia de trabajar en equipo con profesionales experimentados me enseñó la importancia de la comunicación efectiva, la cooperación y el trabajo en equipo. Cada interacción y proyecto conjunto fue una oportunidad para aprender y crecer, tanto en habilidades técnicas como en competencias interpersonales.

Enfrentar y superar desafíos técnicos fue una parte fundamental de mi experiencia. Las tareas asignadas, que iban desde la implementación de mejoras en aplicaciones web hasta el desarrollo de nuevos módulos y la actualización de tecnologías, me permitieron poner a prueba y expandir mis capacidades. Los desafíos no solo reforzaron mis conocimientos, sino que también me enseñaron a ser resiliente y a buscar soluciones creativas.

La pasantía también me ofreció una valiosa visión de las dinámicas y exigencias del entorno laboral. Aprendí sobre la importancia de seguir estándares y procedimientos, la necesidad de adaptarse a nuevas tecnologías y la relevancia de gestionar proyectos de manera eficiente. Esta comprensión práctica del trabajo en la industria es algo que considero invaluable para mi futuro profesional.

Recomiendo encarecidamente esta experiencia a cualquier estudiante en formación. La oportunidad de aplicar conocimientos teóricos en un contexto real no solo mejora las habilidades técnicas, sino que también prepara a los futuros profesionales para los desafíos del mundo laboral. La experiencia práctica y el aprendizaje adquirido en un entorno real proporcionan una ventaja competitiva significativa al ingresar al mercado laboral.

Estoy agradecido por la oportunidad y seguro de que los conocimientos y habilidades adquiridos durante este período serán fundamentales para mi crecimiento y éxito futuro en el campo de la programación.

IV. Recomendaciones

4.1 Aportes

Durante mi pasantía, realicé diversas contribuciones significativas que beneficiaron tanto a la empresa como a mi desarrollo profesional. A continuación, detallo los principales aportes que logré durante este período:

Implementación de Mejoras en el Aplicativo Web: Optimicé el diseño de la interfaz de usuario del aplicativo web de la empresa, lo que resultó en una navegación más intuitiva y eficiente para los usuarios finales. La reestructuración del menú de navegación y la optimización de las consultas a la base de datos aumentaron la eficiencia del sistema y mejoraron la experiencia del usuario.

Desarrollo de Nuevos Componentes: Creé nuevos botones y filtros avanzados basados en permisos de usuario, lo que permitió una mejor gestión y visualización de datos específicos según el rol del usuario.

Uso de GitHub para la Gestión del Código: Estructuré repositorios en GitHub de manera eficiente, facilitando la colaboración entre los miembros del equipo. Establecí buenas prácticas para el uso de GitHub, incluyendo la creación de ramas específicas, revisiones de código y la integración continua, mejorando la calidad del código y asegurando un proceso de desarrollo más organizado.

Actualización y Mantenimiento del Framework: Participé activamente en la

actualización del framework Laravel, adaptando el código existente a las nuevas versiones y mejoras de seguridad. Esto garantizó que el sistema se mantuviera seguro y eficiente, y me permitió adquirir un conocimiento profundo sobre la gestión y mantenimiento de tecnologías críticas en un entorno empresarial.

Propuesta de Nuevos Módulos: Propuse el desarrollo de un nuevo módulo de digitalización de capacitaciones para el área de recursos humanos, reemplazando el sistema manual basado en papel. Esta solución mejorará la eficiencia administrativa, proporcionando mayor precisión y accesibilidad a los datos de capacitación, y facilitando una mejor gestión y planificación de las actividades de formación dentro de la empresa.

Capacitación en Docker: Me capacité en el uso de Docker, lo que permitirá mejorar el despliegue de aplicaciones en la empresa. Esta habilidad fue crucial para mejorar la fiabilidad y escalabilidad de los servicios tecnológicos de la empresa.

Contribuciones al Trabajo en Equipo: Colaboré de manera efectiva con mis compañeros, participando en reuniones diarias (daily scrums) y en la planificación y ejecución de sprints. Mi disposición para aprender y compartir conocimientos ayudó a fortalecer el espíritu de equipo y a fomentar un ambiente de trabajo colaborativo y productivo.

V. Anexos

Imágenes



Ilustración 1 - Foto de la empresa

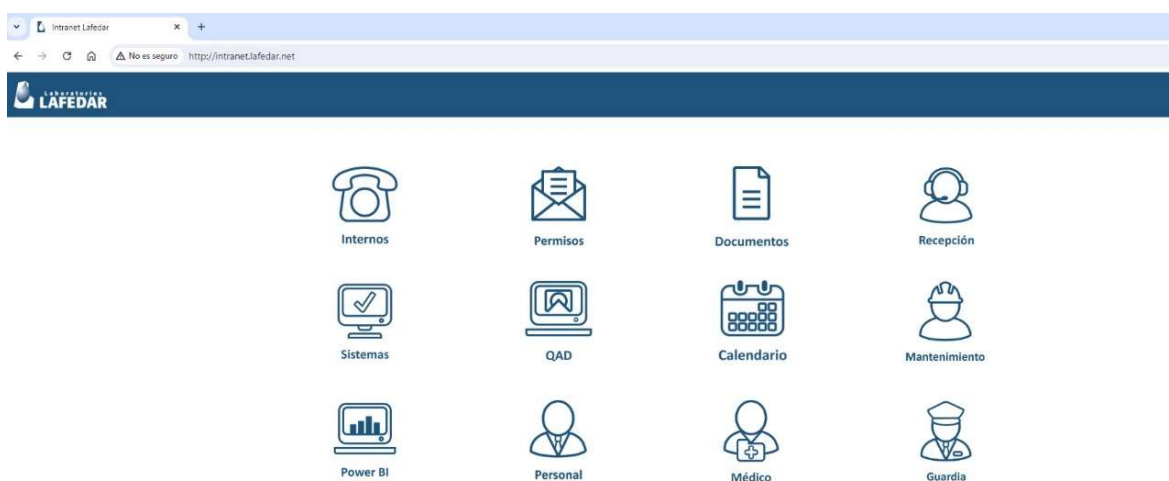


Ilustración 2 - Interfaz de Intranet

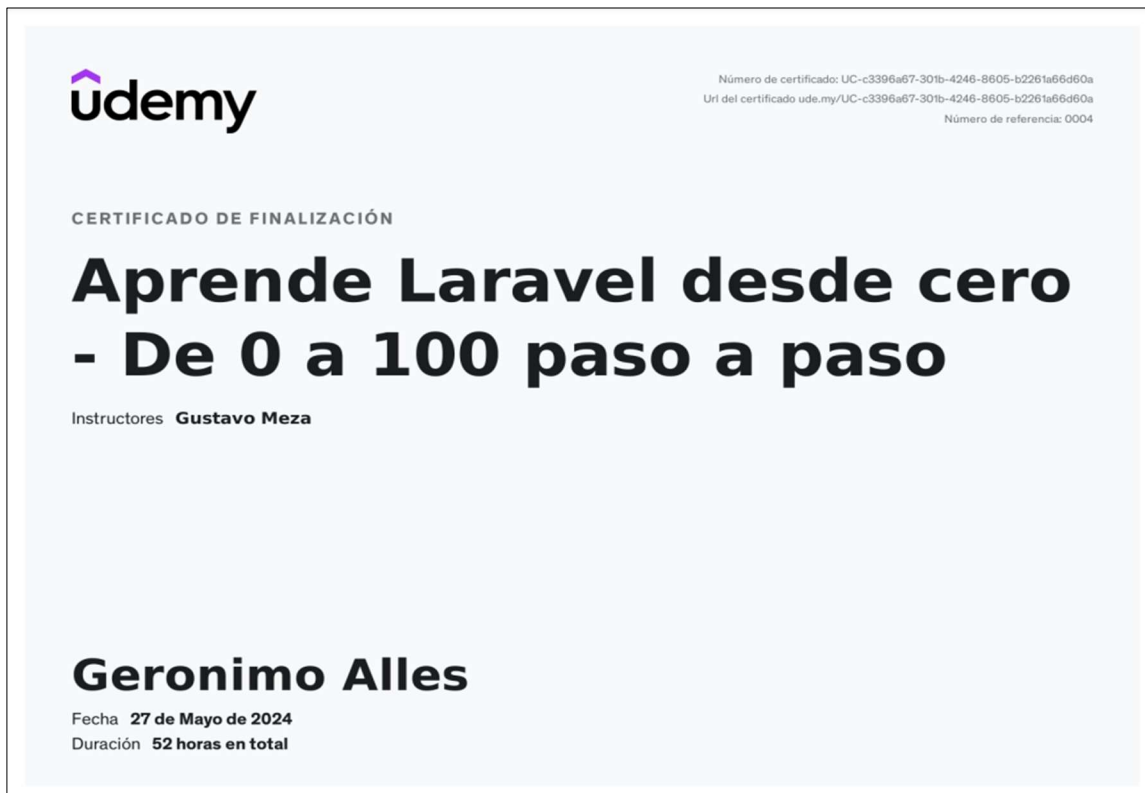


Ilustración 3 - Certificado Curso Laravel - Udemý



Paraná, 1 de Julio de 2024

SR ERNESTO ZAPATA ICART:

A continuación, informamos que el Sr. Geronimo Alles, cumplió con los 4 meses de pasantía en Laboratorios Lafedar. Asistiendo de lunes a viernes, de 8:00hs a 12:00hs, desde el 1 de Marzo hasta el 30 de Junio de 2024.

Sin más saluda atentamente.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Cersofio', written in a cursive style.

Lic. Laura Cersofio

Jefe de Recursos Humanos

LAFEDAR S.A.

Ilustración 4 - Nota de RRHH

Anécdota

Experiencia de auditoria en la empresa

Durante mi pasantía en Laboratorios Lafedar, viví una experiencia inesperada relacionada con una auditoría por parte de la empresa Siemens. Este evento tuvo lugar un viernes y fue una situación inusual que agregó una dimensión diferente a mi aprendizaje en la empresa.

Ese día, alrededor de seis personas llegaron a nuestra oficina para llevar a cabo un control exhaustivo sobre las computadoras. El motivo de esta auditoría era una demanda interpuesta por Siemens contra Laboratorios Lafedar, acusando a la empresa de utilizar un software de su propiedad sin haber adquirido la correspondiente licencia. Esta situación creó un ambiente de tensión y expectación en la oficina.

Durante la auditoría, se nos pidió a todos los presentes que abandonáramos nuestras estaciones de trabajo. Los auditores procedieron a examinar minuciosamente cada computadora en busca de cualquier archivo o evidencia que pudiera respaldar la acusación de Siemens. El proceso de auditoría fue exhaustivo y detallado, y aunque fue una interrupción en nuestras actividades diarias, resultó ser una experiencia educativa sobre la importancia del cumplimiento de las licencias de software y la vigilancia en el uso de tecnologías dentro de una empresa.

Charla sobre Ciberseguridad:

Durante la pasantía, tuve la oportunidad de participar en una charla sobre ciberseguridad organizada para todos los miembros de la empresa que tienen acceso a una computadora en su lugar de trabajo. En esta charla, dada por un profesor de la UTN, se discutió la creciente importancia de la ciberseguridad en el entorno empresarial actual y se destacaron los riesgos y amenazas comunes a los que las empresas están expuestas, como los correos electrónicos fraudulentos y las estafas electrónicas. Se enseñaron técnicas para identificar correos electrónicos falsos, como verificar la dirección del remitente, buscar errores gramaticales y analizar enlaces sospechosos. Además, se proporcionaron ejemplos de correos electrónicos de phishing y se explicó cómo estos intentan engañar a los empleados para que proporcionen información sensible o descarguen malware. También se recomendaron diversas buenas prácticas de seguridad para proteger la información y los sistemas de la empresa.