



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
NACIONAL
FACULTAD
REGIONAL
DELTA

PROCESO PRODUCTIVO DE FOSFATO DIAMÓNICO

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Antúñez Rosell, Candela
Guerra, Maya
Magalú, Iara Belén
Pelloli, María del Pilar



Índice

12.1 Concepto de Organización	2
12.2 Gestión de Recursos Humanos	2
12.3 Concepto de Estructura Organizacional	2
12.4 División del Trabajo.....	3
12.5 Descripción de Puestos	4

Estructura Organizacional

12.1 Concepto de Organización

Se entiende a una **organización** como un sistema social integrado por personas que interactúan con recursos y desarrollan actividades interrelacionadas y coordinadas para alcanzar objetivos comunes.

Las organizaciones se definen por variables externas e internas que, en acción sinérgica, las describen y le otorgan identidad propia. Las variables externas tienen que ver con los efectos de la globalización, del mercado y la competitividad. Las variables internas se definen internamente y son el tamaño, el mercado, el producto-proceso, la tecnología y los recursos humanos. Hasta este punto del escrito varias variables internas ya se han descrito y analizado en detalle. A continuación, se describe la gestión de los recursos humanos para la organización responsable de la producción de DAP.

12.2 Gestión de Recursos Humanos

Los **recursos humanos** son los individuos que integran la organización y disponen de su capacidad de trabajo (conocimientos, capacidades y habilidades) para desarrollar las actividades de la organización que constituyen.

En búsqueda de alcanzar los objetivos de la organización las actividades deben coordinarse y alinearse para optimizar los recursos y obtener resultados provechosos lo más rápido posible.

El trabajo se divide, y esa división aumenta a medida que aumenta la complejidad de la operación. La división del trabajo se realiza de manera vertical (en función del grado de decisión que implica el desarrollo de su trabajo) y de manera horizontal (en función de las actividades).

12.3 Concepto de Estructura Organizacional

Para alcanzar los objetivos de la organización se determina la **estructura organizacional** como herramienta que, si bien se define, es dinámica y flexible dependiendo del contexto en el que se encuentre la organización y los objetivos que persigan.

Las estructuras organizacionales pueden ser de diferentes tipos o combinaciones de ellos: Lineal, Funcional, Líneo-funcional, Staff o Matricial

- Estructura Organizacional Lineal: Es la estructura organizacional más común, en la que la autoridad fluye de arriba hacia abajo en una jerarquía clara. Los empleados reportan a sus superiores, y la toma de decisiones clave se concentra en la cúspide de la organización.
- Estructura Organizacional Funcional: La organización se divide en departamentos o funciones específicas, como marketing, finanzas, producción, etc. Cada departamento tiene su propia cadena de mando.
- Estructura Organizacional Staff: Es un tipo de estructura que combina la estructura lineal de base con el asesoramiento realizado por especialistas, los cuales, si bien quedan fuera de la autoridad de línea y carecen de autoridad, influyen en la toma de decisiones de sus asesorados.
- Estructura Organizacional Matricial: En este tipo de estructura, los empleados tienen múltiples supervisores y pueden trabajar en equipos multidisciplinarios. Combina la jerarquía tradicional con una estructura de proyectos.

12.4 División del Trabajo

Para el caso de estudio se plantea una organización de colaboradores que trabajaran bajo una estructura de tipo Líneo-Funcional con componentes típicos de una estructura Staff.

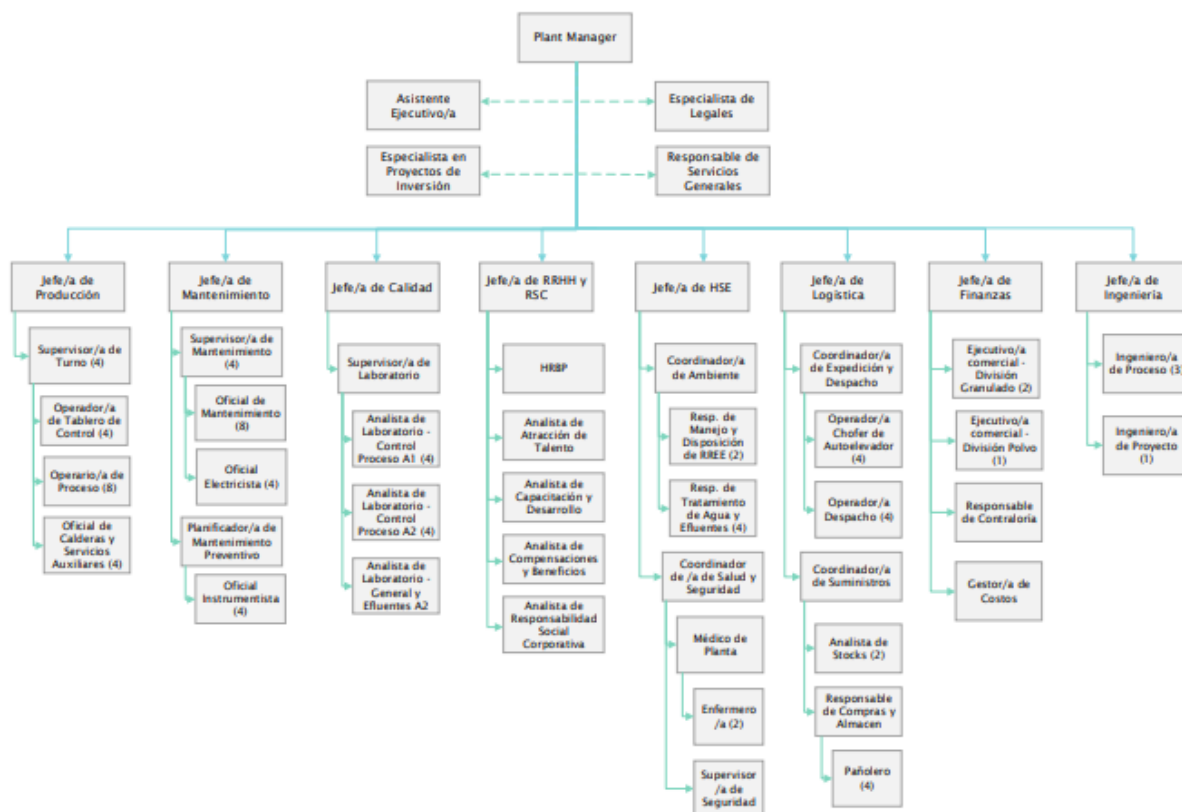


Imagen 1: Organigrama de la empresa.

El personal fuera de convenio (a excepción de los supervisores de turno) desempeñará su tarea en horario central cumpliendo 44 horas semanales. El esquema de trabajo para los supervisores de turno y aquellos que se encuentren dentro de convenio será de tipo rotativo en 4 turnos (de esta forma siempre habrá 3 de los turnos rotando y un turno de franco)

De acuerdo con la División de Trabajo planteada, la cabeza de la organización para el caso será:

- Plant Manager – Dirección Ejecutiva: será responsable de estructurar, definir, dirigir y supervisar las acciones de la empresa. Además, desempeña un papel fundamental en promover la estrategia de la organización y en regular el comportamiento de sus miembros.

De quien dependerán, en calidad de Roles Soporte:

- Asistente Ejecutivo/a
- Especialista de Proyectos de Inversión
- Especialista de Legales
- Responsable de Servicios Generales

También dependerán, ocupando las Jefaturas de Áreas Operativas:

- Jefe/a de Producción
- Jefe/a de Mantenimiento
- Jefe/a de Calidad

- Jefe/a de RRHH
- Jefe/a de OH&S
- Jefe/a de Logística
- Jefe/a de Finanzas
- Jefe/a de Ingeniería

Dentro de las áreas habrá personal que pertenecerá al Sindicato del Personal de la Industria Química y Petroquímica de Zárate y Campana por lo que el régimen de trabajo se adecuará al Convenio Colectivo de Trabajo de Referencia.

12.5 Descripción de Puestos

▪ **Plant Manager:**

Objetivo del Puesto: Gestionar la unidad del negocio asegurando desempeñar las operaciones dentro del marco normativo legal considerando la misión y visión de la organización.

Tareas Principales:

- Asegurar la gestión de las habilitaciones en los niveles de gobiernos necesarios a fin de asegurar la operación y mantenerla de manera.
- Asegurar y controlar el funcionamiento de las instalaciones con el fin de cumplir con los compromisos comerciales asumidos con clientes, en el marco de las normativas internas y externas.
- Desarrollar estrategia comercial del negocio administrando los recursos financieros de la organización con el fin de maximizar ganancias.
- Desarrollar el plan de negocio y controlar la gestión a fin de asegurar los resultados a corto, mediano y largo plazo.
- Gestionar la relación con las comunidades vecinas e instituciones de la zona con el fin de lograr acuerdos que permitan incrementar los resultados y asegurar la operación
- Definir estratégicamente políticas, normas y procedimientos de H&S y Medio Ambiente, velando por la seguridad y salud propia, y de los demás.
- Conducir el equipo con un sentido claro de liderazgo generando confianza, actuando con transparencia y valor. Fijar la dirección, inspirar y empoderar a los equipos para que aporten su mejor trabajo cada día al generar un entorno abierto e inclusivo, al nutrir el talento y al desarrollar líderes inspiradores para el futuro.

Perfil:

- Formación académica: Graduado/a en Ingeniería Química, Industrial, Administración de Empresas o carreras afines (excluyente). Graduado/a en Ingeniería Gerencial, Maestría en Administración de Negocios o afines (deseable)
- Experiencia profesional: Haber trabajado durante al menos 7 años en agroindustrias en posiciones de supervisión o gerencia o en posiciones similares.
- Adicional: Tener conocimiento previo en herramientas y software informáticos. Sólidas habilidades de comunicación y relacionamiento. Visión estratégica.

Roles Soporte

▪ **Asistente Ejecutivo/a:**

Objetivo del Puesto: Brindar soporte administrativo y de gestión al Plant Manager y equipo de dirección, facilitando la ejecución de sus funciones diarias y asegurando la eficiencia y efectividad operativa en el desempeño de sus roles.

Tareas Principales:

- Coordinar y gestionar actividades y compromisos del equipo de dirección.
- Preparar informes, presentaciones, documentos y registros con las principales acciones, indicadores y estrategias de la empresa.
- Recopilar y analizar resultados, planificar y dirigir proyectos especiales.
- Realizar las compras requeridas por el Plant Manager y el equipo directivo para la oficina y eventos planificados.
- Preparar y distribuir comunicaciones, correspondencia y comunicaciones internas y externas.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Administración de Empresas, Relaciones Públicas, Comunicación y afines.
- Experiencia Profesional: Haber trabajado durante al menos 3 años en roles de administración o asistencia ejecutiva.
- Adicional: Conocimiento en herramientas y software informáticos. Capacidades de planificación y organización.
- **Especialista en Proyectos de Inversión:**

Objetivo del Puesto: Analizar, evaluar y gestionar proyectos de inversión, asegurando que sean rentables y alineados con los objetivos estratégicos de la empresa. Identificar oportunidades de inversión y dar curso a pedidos puntuales de las áreas, analizar viabilidad y riesgos de la ejecución. Debe asegurar plazos, presupuestos y objetivos propuestos.

Tareas Principales:

- Evaluar la viabilidad técnica, económica y financiera de los proyectos potenciales.
- Realizar análisis financieros detallados, incluyendo el cálculo de indicadores clave como el Valor Presente Neto (VPN), Tasa Interna de Retorno (TIR), periodo de recuperación de la inversión y otros.
- Preparar modelos financieros y proyecciones para distintos escenarios de inversión.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Administración de Empresas, Ciencias Económicas, Actuario, etc.
- Experiencia Profesional: Haber trabajado en roles de Administración o Financieros de similar alcance.
- Adicional: Conocimiento en herramientas y software informáticos. Visión estratégica.
- **Especialista de Legales:**

Objetivo del Puesto: Garantizar el cumplimiento de las leyes y regulaciones pertinentes proporcionando asesoramiento jurídico estratégico para apoyar las operaciones de la empresa de manera ética.

Tareas principales:

- Proporcionar orientación legal a la dirección y a las distintas áreas sobre cuestiones legales que afecten a la empresa.
- Revisar y negociar contratos comerciales, acuerdos de socios, términos y condiciones, etc.
- Asegurar que la empresa cumpla con todas las leyes, regulaciones y normativas relevantes en sus operaciones y transacciones.

Perfil del puesto:

- Formación académica: Graduado/a en Derecho.
- Experiencia profesional: experiencia previa trabajando como abogado corporativo o asesor legal dentro de una empresa.
- Habilidades y conocimientos adicionales: Habilidades de redacción y negociación de contratos. Capacidad para analizar y resolver problemas legales complejos de manera eficiente.
- **Responsable de Servicios Generales:**

Objetivo del puesto: Garantizar el correcto funcionamiento de las instalaciones y los servicios administrativos, logísticos y operativos, proporcionando un entorno de trabajo seguro, eficiente y cómodo para todos los empleados.

Tareas Principales:

- Gestionar servicios de limpieza, seguridad, parquización, mensajería y alimentación, asegurando que se presten de manera eficiente, según los estándares de seguridad y las necesidades de la empresa.
- Identificar oportunidades de mejora en los procesos y servicios, implementando soluciones que incrementen la eficiencia y satisfacción de los empleados.
- Elaborar y gestionar el presupuesto del área de servicios generales, controlando los gastos y buscando optimización de costos.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial o afines.
- Experiencia Profesional: No requiere experiencia previa.
- Adicional: Conocimiento en gestión de instalaciones, mantenimiento y servicios administrativos. Habilidades de planificación, organización y gestión del tiempo.

Roles de Jefatura

- **Jefe/a de Producción:**

Objetivo del puesto: Asegurar la coordinación de los procesos de producción para entregar los productos de cada proceso garantizando cumplir con los estándares de calidad y seguridad de la empresa al menor costo posible.

Tareas principales:

- Programar y controlar el plan de producción del área de acuerdo con el presupuesto de venta o situaciones del mercado, para asegurar la disponibilidad del producto al menor costo dentro de las consignas de calidad establecidas y haciendo uso racional de las instalaciones definiendo utilización, parada y mantenimiento de la maquinaria, asignar prioridades de fabricación al tiempo que vela por el cumplimiento de los estándares
- Controlar la gestión presupuestaria, administrativa y de stocks de materiales bajo su responsabilidad para asegurar el cumplimiento de los objetivos.
- Velar por el cumplimiento de los procedimientos para analizar desviaciones negativas, identificando su causa raíz e implementando acciones correctivas a fin de contribuir con el

cumplimiento de los volúmenes de producción, estándares de calidad, seguridad e impacto ambiental.

- Conducir el equipo con un sentido claro de liderazgo generando confianza, actuando con transparencia y valor. Fijar la dirección, inspirar y empoderar a los equipos para que aporten su mejor trabajo cada día al generar un entorno abierto e inclusivo, al nutrir el talento y al desarrollar líderes inspiradores para el futuro.

Perfil:

- Formación académica: Graduado/a en Ingeniería Química, Industrial o carreras afines (excluyente)
- Experiencia profesional: Haber trabajado durante al menos 5 años dentro del área de Producción en posiciones de supervisión, jefatura o en posiciones similares. Preferentemente en industrias del rubro.
- Adicional: Tener conocimiento previo en herramientas y software informáticos.

▪ **Jefe/a de Mantenimiento:**

Objetivo del puesto: Diseñar estrategias de mantenimiento controlando el resultado de las acciones realizadas por el sector en equipos e instalaciones, con el fin de asegurar que la operación de las instalaciones sea teniendo en cuenta los valores de los indicadores definidos.

Tareas principales:

- Definir y controlar el plan de mantenimiento preventivo, predictivo,correctivo de equipos e instalaciones para asegurar la operación de las instalaciones de manera eficiente cumpliendo con los estándares de Salud y Seguridad aprobados por el Director Ejecutivo dentro del área.
- Controlar la gestión presupuestaria y administrativa de la unidad, para asegurar el cumplimiento de los objetivos de la misma.
- Conducir el equipo con un sentido claro de liderazgo generando confianza, actuando con transparencia y valor. Fijar la dirección, inspirar y empoderar a los equipos para que aporten su mejor trabajo cada día al generar un entorno abierto e inclusivo, al nutrir el talento y al desarrollar líderes inspiradores para el futuro.
- Definir equipos críticos y planes de contingencia, stocks mínimos de repuestos críticos. Realizar cambios de procedimientos y frecuencia en trabajos de mantenimiento

Perfil:

- Formación académica: Graduado/a en Ingeniería Mecánica, Electromecánica, Eléctrica, Electrónica, Ingeniería Industrial o carreras afines (excluyente)
- Experiencia profesional: Haber trabajado durante al menos 5 años en posiciones similares. Preferentemente en industrias del rubro.
- Adicional: Tener conocimiento previo en herramientas y software informáticos.

▪ **Jefe/a de Calidad:**

Objetivo del puesto: Coordinar y hacer el seguimiento de las actividades del área a fin de cumplir con los requerimientos de los clientes tanto internos como externos, con calidad y confiabilidad en los resultados y con foco en optimización del producto.

Tareas principales:

- Definir y asegurar el cumplimiento del plan de control de calidad, como así también las especificaciones de producción en cada etapa del proceso productivo para contribuir a complementar nuestros compromisos y estándares normativos Haciendo cumplir el Sistema Integrado de Gestión de Calidad.
- Conducir el equipo con un sentido claro de liderazgo generando confianza, actuando con transparencia y valor. Fijar la dirección, inspirar y empoderar a los equipos para que aporten su mejor trabajo cada día al generar un entorno abierto e inclusivo, al nutrir el talento y al desarrollar líderes inspiradores para el futuro.
- Planificar un plan de desarrollo de laboratorio a largo plazo que incluye el reemplazo y/o adquisición de equipos y define la tecnología necesaria. Asegurando la calibración de los equipos.
- Definir el tratamiento de productos intermedios o finales fuera de consigna.
- Realizar el seguimiento de la calidad para analizar tendencias de performance, resultados de consignas y uniformidad del producto y materias primas.

Perfil:

- Formación académica: Graduado/a en Ingeniería Química, Industrial o carreras afines (excluyente)
 - Experiencia profesional: Haber trabajado durante al menos 5 años dentro del área de Calidad en posiciones de supervisión, jefatura o en posiciones similares. Preferentemente en industrias del rubro.
 - Adicional: Tener conocimiento previo en herramientas y software informáticos.
- **Jefe/a de Recursos Humanos:**

Objetivo del puesto: Coordinar y controlar las actividades de formación y desarrollo, administración de personal, relaciones laborales y gremiales a fin de garantizar que se cumplan con las operaciones de la empresa cumpliendo con las leyes laborales vigentes y pregonando por el bienestar de los miembros de la organización.

Tareas principales:

- Conducir la estrategia del área en materia de administración del personal definiendo salarios, categorías y gestionando liquidaciones apoyando los procesos de selección de personal, atracción y permanencia del talento conforme a la necesidad y los valores de la compañía.
- Asegurar que se elaboren los Planes de Sucesión, Formación y Desarrollo de los trabajadores para explotar su potencial cultivando el compromiso y la motivación. Brindar soporte a los procesos de evaluación de Performance constante.
- Controlar la gestión presupuestaria y administrativa de la unidad, para asegurar el cumplimiento de los objetivos de esta.
- Conducir el equipo con un sentido claro de liderazgo generando confianza, actuando con transparencia y valor. Fijar la dirección, inspirar y empoderar a los equipos para que aporten su mejor trabajo cada día al generar un entorno abierto e inclusivo, al nutrir el talento y al desarrollar líderes inspiradores para el futuro.

Perfil:

- Formación académica: Graduado/a en Licenciatura en Administración de Empresas, Licenciatura de Recursos Humanos, Ingeniería Industrial y afines.

- Experiencia profesional: Haber trabajado en cargos gerenciales en industrias del rubro durante al menos 5 años.
- Adicional: Tener conocimiento previo en herramientas y software informáticos.

▪ **Jefe/a de HSE:**

Objetivo del puesto: Planificar, coordinar y apoyar a las operaciones con la implementación de los sistemas de gestión HSE (Salud, Seguridad y Ambiente) como así también las acciones técnicas y de gestión necesarias para su sostenimiento a fin de alcanzar el cumplimiento de las metas de las políticas específicas de la Empresa y los compromisos establecidos.

Tareas principales:

- Definir, planificar y coordinar la estrategia de la organización en materia de Salud, Seguridad y Ambiente de acuerdo con los lineamientos del Plant Manager.
- Implementar la estrategia de HSE de la organización
- Coordinar funcionalmente a los recursos técnicos de HSE de todas las áreas de la empresa, para asegurar el homogéneo desarrollo e implementación de los sistemas herramientas relacionados a estos temas y controlar la gestión presupuestaria y administrativa de la unidad, para asegurar el cumplimiento de los objetivos de esta.
- Asegurar el cumplimiento de los procedimientos seguros de trabajo en el marco de las legislaciones vigentes y acuerdos con organizaciones sindicales cuyos afiliados realicen tareas en las operaciones.
- Conducir el equipo con un sentido claro de liderazgo generando confianza, actuando con transparencia y valor. Fijar la dirección, inspirar y empoderar a los equipos para que aporten su mejor trabajo cada día al generar un entorno abierto e inclusivo, al nutrir el talento y al desarrollar líderes inspiradores para el futuro.
- Cumplir y hacer cumplir las normas vigentes.

Perfil:

- Formación académica: Graduado/a en Licenciatura en Seguridad e Higiene, Ingeniería Laboral, Especialización en Seguridad e Higiene en el trabajo, Especialización en Seguridad Ocupacional o carreras afines. (excluyente)
- Experiencia profesional: Haber trabajado en cargos gerenciales en industrias del rubro durante al menos 5 años.
- Adicional: Tener conocimiento previo en herramientas y software informáticos. Conocimiento en herramientas, instrumentos y elementos de seguridad y protección personal.

▪ **Jefe/a de Logística:**

Objetivo del puesto: Desarrollar la estrategia logística de distribución y abastecimiento de la empresa planeando, dirigiendo, coordinando y controlando los procesos de empaque, despacho y recepción de materia prima a fin de garantizar la venta oportuna y el abastecimiento a centros productivos al menor costo posible.

Tareas principales:

- Desarrollar la estrategia logística alineada al plan de negocio controlando la gestión a fin de asegurar los resultados a corto, mediano y largo plazo.

- Asegurar y controlar el funcionamiento de las instalaciones y equipos de logística para cumplir con los objetivos de negocio gestionando los proyectos de inversión requeridos para las maquinarias y controlando la gestión presupuestaria y administrativa de la unidad, para asegurar el cumplimiento de los objetivos de esta al tiempo que asegura el cumplimiento de los estándares de HSE.
- Desarrollar la optimización de las redes de transporte en todo el país, coordinando y planificando la cadena de abastecimiento.
- Conducir el equipo con un sentido claro de liderazgo generando confianza, actuando con transparencia y valor. Fijar la dirección, inspirar y empoderar a los equipos para que aporten su mejor trabajo cada día al generar un entorno abierto e inclusivo, al nutrir el talento y al desarrollar líderes inspiradores para el futuro.

Perfil:

- Formación académica: Graduado/a Licenciatura en Logística, Ingeniería Industrial, Licenciado en Administración o similar con especialización MBA (finalizado o en curso), Supply Chain o afines.
- Experiencia profesional: Haber trabajado en cargos gerenciales en industrias del rubro durante al menos 5 años.
- Adicional: Tener conocimiento previo en herramientas y software informáticos. Tener conocimiento en legislaciones de transporte, seguridad e higiene, técnicas de negociación y estrategias comerciales.

- **Jefe/a de Finanzas:**

Objetivo del puesto: Desarrolla la estrategia comercial y financiera de la empresa. Coordina la gestión de costos incluyendo costos reales y pronósticos. Lidera los procesos de contabilidad, impuestos, tesorería, control interno y contraloría.

Tareas principales:

- Elaborar reportes de estado financiero de la empresa de manera mensual y anual.
- Encabezar las planificaciones financieras integrando a todas las áreas de la organización.
- Declarar y deducir cargas impositivas dentro del marco normativo y fiscal vigente.
- Evalúa las opciones de financiamiento estableciendo relaciones con inversores y competencias.
- Conducir el equipo con un sentido claro de liderazgo generando confianza, actuando con transparencia y valor. Fijar la dirección, inspirar y empoderar a los equipos para que aporten su mejor trabajo cada día al generar un entorno abierto e inclusivo y cumpliendo normas de HSE, al nutrir el talento y al desarrollar líderes inspiradores para el futuro.

Perfil:

- Formación académica: Profesional recibido en Ciencias Económicas, Contaduría, Actuario o afines, Ingeniería Industrial y afines con especialización terminada en MBA.
- Experiencia profesional: Haber trabajado en posiciones similares durante al menos 5 años, preferentemente en industrias de igual rubro y magnitud igual o superior.
- Adicional: Capacidad analítica, pensamiento estratégico, profundo conocimiento financiero, capacidad de comunicación con clientes internos y externos.

- **Jefe/a de Ingeniería:**

Objetivo del puesto: Liderar y gestionar el departamento de ingeniería, garantizando el desarrollo y la implementación de proyectos de ingeniería que apoyen los objetivos estratégicos de la empresa.

Tareas Principales:

- Supervisar y dirigir al equipo de ingenieros, asignando tareas, estableciendo objetivos y evaluando el desempeño con un sentido claro de liderazgo generando confianza, actuando con transparencia y valor. Planificar, coordinar y supervisar proyectos de ingeniería, asegurando que se completen dentro del presupuesto, plazo y especificaciones técnicas.
- Identificar y aplicar mejoras en los procesos de producción y operaciones para aumentar la eficiencia, reducir costos y mejorar la calidad. Evaluar e implementar nuevas tecnologías y metodologías para mantener la competitividad y eficiencia de la empresa.
- Trabajar estrechamente con otros departamentos, como producción, calidad, y comercial, para alinear las actividades de ingeniería con los objetivos generales de la empresa.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Ingeniería Industrial o Ingeniería Mecánica.
- Experiencia profesional: Contar con experiencia en posiciones dentro del área Ingeniería de al menos 5 años.
- Adicional: Habilidades de gestión de proyectos, incluyendo planificación, ejecución, monitoreo y cierre de proyectos. Excelentes habilidades de comunicación y negociación para interactuar con diferentes niveles jerárquicos y departamentos.

Roles de Coordinación

- **Coordinador/a de Ambiente:**

Objetivo del Puesto: Diseñar, implementar y ejecutar políticas y programas ambientales que promuevan la sostenibilidad y el cumplimiento normativo. Este rol implica trabajar para minimizar el impacto ambiental de las operaciones de la empresa.

Tareas Principales:

- Verificar el cumplimiento legal ambiental, revisando la normativa ambiental, para evitar contingencias legales.
- Supervisar y reportar el desempeño ambiental de la empresa, gestionando indicadores clave.
- Trabajar con otros departamentos para integrar prácticas sostenibles en todas las áreas de la empresa.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Ingeniería Química, Ambiental, Industrial
- Experiencia Profesional: Experiencia previa de al menos 5 años en roles relacionados con la gestión ambiental, sostenibilidad o cumplimiento normativo ambiental.
- Adicional: Conocimiento de las leyes y regulaciones ambientales aplicables y capacidad de comunicación para lograr seguimiento y ejecución de proyectos.

- **Coordinador/a de Salud y Seguridad:**

Objetivo del puesto: Garantizar un entorno de trabajo que contemple la salud y la seguridad como eje principal de las actividades a través de la ejecución de políticas, programas y prácticas de salud y seguridad ocupacional.

Tareas principales:

- Desarrollar, implementar y mantener políticas y procedimientos de salud y seguridad ocupacional en coordinación con la gerencia de HSE.
- Realizar evaluaciones de riesgos y auditorías de seguridad para identificar peligros potenciales en el lugar de trabajo y desarrollar estrategias de mitigación, además de relevar causas correctivas cuando sea necesario.
- Organizar y realizar jornadas de capacitación sobre salud y seguridad para empleados, asegurando que estén informados sobre prácticas y procedimientos seguros.
- Perfil:
 - Formación Académica: Graduado/a en Licenciatura en Seguridad e Higiene.
 - Experiencia Profesional: Contar con Experiencia previa de al menos 3 años en roles relaciones con la seguridad e higiene.
 - Adicional: Habilidades de comunicación y capacitación para educar y motivar a los empleados y gestionar relaciones con partes interesadas. Enfoque proactivo y orientado a resultados con un fuerte compromiso hacia la seguridad y el bienestar de los empleados.
- **Coordinador/a de Expedición y Despacho:**

Objetivo del Puesto: Garantizar el proceso de expedición y despacho a fin de optimizar la cadena de abastecimiento al mercado, logrando armonizar el nivel de servicio requerido con recursos escasos tanto en plantas y transporte.

Tareas Principales:

- Coordinar la planificación y ejecución de los programas de producción y mantenimiento de los sistemas productivos de expedición con el fin de garantizar los volúmenes, la productividad y disponibilidad de las máquinas.
- Supervisar la planificación y ejecución de los procesos de carga y despacho de los distintos productos con el fin de disminuir los tiempos y lograr el despacho en las condiciones pactadas con el cliente.
- Ejecutar la planificación y gestión mensual de costos fijos de la expedición y despacho a su cargo con el fin de cumplir con los compromisos asumidos y no generar desfasajes que impacten en los resultados de la compañía.

Perfil:

- Formación Académica: Lic. en Logística, Lic. en Administración de Empresas, Ing. Industrial (o afines)
- Experiencia Profesional: haber trabajado durante al menos 3 años en el área de logística (excluyente)
- Adicional: Contar con conocimiento en procesos de carga, manejo de stocks, costos industriales, herramientas informáticas y un sólido sentido de liderazgo.
- **Coordinador/a de Suministros:**

Objetivo del puesto: Se encarga de diagramar y garantizar el cumplimiento de los planes o programaciones de recepción de materiales y servicios requeridas para la operación. Su mayor responsabilidad será evitar una parada en la cadena de producción por falta de materia prima.

Tareas Principales:

- Lidera el proceso de elaboración de los planes de suministro por parte de los proveedores o subcontratados.
- Interviene en la definición de los procedimientos operativos y de comunicación que se deben seguir en el proceso de suministro entre las empresas y las áreas involucradas.
- Configura los mecanismos de respuesta ante posibles eventualidades o desviaciones de los planes.
- Establece los stocks de seguridad y días de cobertura requeridos para garantizar la operación en función de la planificación.

Perfil:

- Formación Académica: Lic. en Contabilidad, Lic. en Administración Industrial, Ing. industrial (o afines)
- Experiencia Profesional: haber trabajado durante al menos 3 años en el área de suministros (*excluyente*)
- Adicional: Contar con conocimiento en procesos de compra, gestión de stocks, profundo conocimiento y comportamiento alineado a las políticas de Compliance.

Roles de Supervisión

- **Supervisor/a de Turno**

Objetivo del puesto: Ser el responsable de liderar los turnos y ser el nexo entre la gerencia de Producción y el resto del equipo manteniendo la comunicación y el trabajo en equipo entre los turnos. Se encargará de cumplir y hacer cumplir los objetivos definidos para el área por parte de su equipo.

Tareas Principales:

- Acordar junto a la Gerencia de Producción y sus pares los objetivos del área.
- Cumplir con la producción planificada asegurando que él y su equipo produzcan el volumen requerido para el abastecimiento del producto.
- Coordinar el personal a su cargo, gestionar permisos, licencias y vacaciones para el equipo, brindarle los recursos requeridos para la realización de sus tareas.
- Dar aviso al área de Mantenimiento si durante la supervisión de la marcha de las instalaciones de la planta se detectan desvíos o fallas.
- Realizar reuniones con el equipo de manera diaria para coordinar de manera efectiva las tareas a realizar con foco en Seguridad e Higiene.

Perfil:

- Formación académica: Profesional recibido en Ingeniería Industrial, Química o afines.
- Experiencia Profesional: contar con experiencia previa con personal a su cargo (*excluyente*) y haber trabajado en industrias de igual magnitud y tipo (*preferentemente*)
- Adicional: Contar con habilidades organizativas y de comunicación.

- **Supervisión de Mantenimiento:**

Objetivo del Puesto: asegurar el correcto funcionamiento y eficiencia de los equipos e instalaciones a través de la supervisión y coordinación de actividades de mantenimiento preventivo y correctivo.

Tareas Principales:

- Coordinar y supervisar las tareas de mantenimiento preventivo y correctivo en equipos e instalaciones que realizan sus reportes directos.
- Supervisar y reportar indicadores clave de rendimiento (KPIs) relacionados con el mantenimiento, como tiempos de inactividad, eficiencia de equipos y costos de mantenimiento.
- Dirigir y gestionar al equipo de técnicos de mantenimiento, asignando tareas, supervisando el desempeño y proporcionando capacitación cuando sea necesario.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Industrial
- Experiencia Profesional: Experiencia de al menos 5 años en roles de mantenimiento, con al menos 1-2 años en una posición de supervisión.
- Adicional: Capacidad de relevar y llevar adelante técnicas y procedimientos de mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo. Capacidad para tomar decisiones rápidas y efectivas.
- **Supervisor de Laboratorio:**

Objetivo del Puesto: Coordinar los controles rutinarios y extraordinarios para asegurar la disponibilidad y consistencia de los datos necesarios en el proceso de fabricación de DAP.

Tareas Principales:

- Organizar los recursos a su cargo y dar seguimiento para garantizar el cumplimiento al plan de calidad y los requerimientos normativos.
- Organizar y supervisar los controles de materias primas y productos para garantizar la disponibilidad y confiabilidad de los datos en todo el proceso productivo.
- Supervisar las calibraciones de los equipos de ensayo a fin de asegurar la exactitud de los datos reportados.
- Dar seguimiento a los datos rutinarios y reportar los desvíos participando del análisis de las acciones correctivas para lograr que el proceso se encuentre siempre dentro de las consignas establecidas.
- Gestionar inventarios de laboratorio (drogueros, crisoles y materiales de vidrio)

Perfil:

- Formación Académica: Profesional recibido en Ingeniería Química, Industrial o afines.
- Experiencia Profesional: Haber trabajado previamente en laboratorios de análisis químicos (*preferentemente*)
- Adicional: Contar con conocimiento en Normas de Calidad, ISO 9001 y similares.

Otros Roles fuera de Convenio

- **Planificador de Mantenimiento Preventivo**

Objetivo del Puesto: Garantizar que se solucionen problemas antes de que ocurran los fallos implementando técnicas de análisis de datos para detectar anomalías en el funcionamiento y posibles fallos en los equipos y proceso.

Tareas Principales:

- Planificar la ejecución de reparaciones, inspecciones y solicitudes de mantenimiento y monitorear su ejecución.
- Identificación temprana y certera de falencias que pueden derivar en fallas.
- Contribuir para lograr el cumplimiento de los indicadores de disponibilidad, tiempo medio entre fallas y fiabilidad de las instalaciones dentro del presupuesto asignado.
- Participar en análisis de causa raíz, planificación de paros mayores, prueba y entrega de equipos, generación del historial de equipos y administración de documentación.
- Realización de inspecciones básicas y avanzadas en el campo.
- Identificación temprana y certera de falencias que pueden derivar en fallas.

Perfil:

- Formación académica: Profesional recibido en Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Industrial o afines.
- Experiencia Profesional: Haber trabajado durante al menos 3 años en industrias de igual magnitud en posiciones similares.
- Adicional: Contar con amplio conocimiento en Análisis Predictivo, ejecución de Análisis de Causa Raíz y herramientas informáticas. Tener habilidades de feedback, delegación y empoderamiento, escucha y pregunta activa.

- **HRBP (Human Resources Business Partner)**

Objetivo del puesto: alinear las estrategias de recursos humanos con los objetivos de negocio, proporcionando soporte integral a los líderes y empleados en todos los aspectos de gestión de personal.

Tareas Principales:

- Coordinar el proceso de evaluación del desempeño, asegurando que se realice de manera justa y efectiva, proporcionando retroalimentación continua y planes de desarrollo.
- Fomentar relaciones laborales positivas, mediando en conflictos y promoviendo una comunicación abierta y efectiva entre empleados y gerencia.
- Apoyar y coordinar programas de responsabilidad social corporativa, alineando las prácticas de RSC con las estrategias de recursos humanos.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Licenciatura en Recursos Humanos, Psicología, Administración de Empresas o áreas afines.
- Experiencia profesional: Experiencia de al menos 5 años en roles de recursos humanos.
- Adicional: Habilidades de asesoramiento y coaching para líderes y empleados.

- **Analista de Atracción de Talento**

Objetivo del puesto: Desarrollar e implementar estrategias de reclutamiento efectivas para atraer y seleccionar a los mejores talentos que se alineen con los valores y objetivos de la empresa.

Tareas Principales:

- Redactar y publicar anuncios de empleo en diferentes plataformas y medios, asegurando una amplia difusión.

- Revisar y evaluar currículums, realizar entrevistas telefónicas y presenciales, y seleccionar a los candidatos más calificados.
- Mantener y actualizar una base de datos de CV para futuras oportunidades.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Licenciatura en Recursos Humanos, Psicología, Administración de Empresas o áreas afines.
- Experiencia profesional: Experiencia de al menos 5 años en roles de recursos humanos.
- Adicional: Habilidades de asesoramiento y coaching para líderes y empleados.
- **Analista de Capacitación y Desarrollo:**

Objetivo del puesto: Diseñar, implementar y evaluar programas de capacitación y desarrollo profesional que potencien las habilidades y competencias de los empleados.

Tareas Principales:

- Realizar análisis de necesidades de capacitación a través de evaluaciones de desempeño, encuestas y entrevistas.
- Diseñar programas de capacitación y desarrollo profesional que aborden las necesidades identificadas.
- Organizar y coordinar sesiones de capacitación, tanto internas como externas, asegurando la participación y el compromiso de los empleados.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Licenciatura en Recursos Humanos, Psicología, Administración de Empresas o áreas afines.
- Experiencia profesional: Experiencia de al menos 5 años en roles de recursos humanos.
- Adicional: Habilidades de asesoramiento y coaching para líderes y empleados.
- **Analista de Compensaciones y Beneficios**

Objetivo del puesto: desarrollar, implementar y administrar políticas y programas de compensación y beneficios que sean competitivos y alineados con los objetivos estratégicos de la empresa.

Tareas Principales:

- Desarrollar y actualizar políticas de compensación y beneficios, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos y normativas legales.
- Preparar informes y análisis sobre compensaciones y beneficios para la gerencia, proporcionando información clave para la toma de decisiones.
- Identificar oportunidades de mejora en los programas de compensación y beneficios, proponiendo e implementando soluciones innovadoras.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Licenciatura en Recursos Humanos, Psicología, Administración de Empresas o áreas afines.
- Experiencia profesional: Experiencia de al menos 5 años en roles de recursos humanos.
- Adicional: Habilidad de gestión de proyectos.

▪ **Analista de Responsabilidad Social Corporativa**

Objetivo del puesto: Planificar y gestionar iniciativas de RSC que promuevan operaciones sostenibles, con impacto social positivo y el compromiso de la empresa con la comunidad.

Tareas Principales:

- Gestionar e implementar programas y proyectos de RSC, incluyendo iniciativas de sostenibilidad ambiental, impacto social y prácticas éticas.
- Trabajar con empleados, clientes, proveedores, comunidades locales y organismos regulatorios, para promover las iniciativas de RSC.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Sociología, Administración de Empresas, Ingeniería Ambiental, Comunicación Social o afines.
- Experiencia Profesional: no requiere experiencia previa.
- Adicional: Enfoque proactivo y orientado a resultados, con habilidades para resolver problemas de manera creativa y efectiva.

▪ **Médico/a de Planta:**

Objetivo del Puesto: proporcionar atención médica preventiva y de urgencia, gestionar programas de salud y seguridad, y asegurar el cumplimiento de las normativas de salud ocupacional.

Tareas Principales:

- Brindar atención médica primaria y de emergencia a los empleados de la planta, incluyendo diagnósticos, tratamientos y seguimiento.
- Diseñar e implementar estrategias de prevención de enfermedades y promoción de la salud, incluyendo campañas de concienciación sobre hábitos saludables.
- Asegurar el cumplimiento de las normativas y regulaciones de salud ocupacional y seguridad, manteniendo actualizados los registros médicos y documentos requeridos.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Medicina.
- Experiencia Profesional: Se considera experiencia previa.
- Adicional: Conocimiento profundo de la medicina ocupacional y las normativas de salud y seguridad laboral.

▪ **Enfermero/a:**

Objetivo del Puesto: brindar atención médica y apoyo en la implementación dentro de la operación.

Tareas Principales:

- Responder y manejar emergencias médicas en la planta, siguiendo los protocolos establecidos y coordinando con servicios médicos externos cuando sea necesario.
- Mantener registros médicos precisos y actualizados, asegurando la confidencialidad y el cumplimiento de las normativas de salud ocupacional.

Perfil:

- Formación Académica: Graduado/a en Enfermería.
- Experiencia Profesional: no requiere
- Adicional: eficaz para atender y brindar primeros auxilios y emergencias médicas.

- **Supervisor/a de Seguridad:**

Objetivo del puesto: garantizar un entorno de trabajo seguro mediante la identificación y mitigación de riesgos, la formación de empleados en prácticas de seguridad, y la promoción de una cultura de seguridad en toda la organización.

Tareas Principales:

- Supervisar y coordinar tareas desde el punto de vista de Seguridad en el trabajo asegurando el cumplimiento de las normativas y procedimientos establecidos.
- Realizar inspecciones regulares de las instalaciones y equipos para asegurar que cumplan con los estándares de seguridad y normativas aplicables.
- Desarrollar y gestionar planes de respuesta a emergencias, coordinando simulacros y capacitaciones para preparar a los empleados ante posibles emergencias.

Perfil:

- Formación Académica: Lic. en Higiene y Seguridad. Profesional graduado/a en Ingeniería Civil, Mecánica, Industrial o afines.
- Experiencia Profesional: haber trabajado en el área de OH&S durante al menos 3 años (*excluyente*)
- Adicional: contar con conocimiento fluido en EPP, Procedimientos de Trabajo seguro, etc.

- **Analista de Stocks:**

Objetivo del puesto: Evaluar la cantidad de productos y materias primas en stocks requeridas para asegurar la venta y la marcha de la operación. Debe asegurar la disponibilidad de stock mínimos para la producción planificada.

Tareas principales:

- Realizar análisis de inventario. Encontrar el equilibrio adecuado entre tener demasiado inventario disponible o no tener suficiente.
- Controlar las operaciones diarias de inventario. Comprobar con frecuencia (dependiendo de la rotación de los productos) el punto de pedido de cada referencia.
- Desarrollar planes para garantizar un flujo de productos fluido y no almacenar ítems inmovilizados.
- Implementar sistemas de control de inventario eficientes para registrar entradas, salidas y movimientos de productos.

Perfil:

- Formación Académica: Profesional en Lic. en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Contaduría y afines
- Experiencia Profesional: Haber trabajado preferentemente en posiciones que involucraran proceso de revisión de stocks.
- Adicional: N/A

▪ **Responsable de Compras y Almacén:**

Objetivo del puesto: gestionar eficientemente todas las actividades relacionadas con la adquisición de materiales y productos necesarios para el funcionamiento de la empresa, así como de supervisar el almacenamiento y distribución de estos. Este rol implica coordinar con proveedores, optimizar procesos de compra y asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad y costos establecidos por la organización.

Tareas Principales:

- Identificar las necesidades de adquisición de productos y materiales de acuerdo con los requerimientos de los distintos departamentos de la empresa.
- Investigar y evaluar proveedores potenciales, analizando factores como calidad, precio, tiempo de entrega y servicio postventa.
- Negociar términos y condiciones de compra, buscando obtener las mejores condiciones comerciales para la empresa.
- Realizar seguimiento de pedidos y coordinar la entrega oportuna de los productos adquiridos.
- Establecer y mantener estándares de calidad y eficiencia en todas las etapas del proceso de compras y almacenamiento.

Perfil:

- Formación Académica: Profesional en Lic. en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Contaduría y afines.
- Experiencia Profesional: Haber trabajado preferentemente en posiciones que involucraran procesos de compras
- Adicional: Dominio de herramientas informáticas y sistemas de gestión de compras y almacén.

▪ **Ejecutivo/a Comercial - División Granulado**

Objetivo del Puesto: desarrollar estrategias de ventas efectivas para alcanzar los objetivos de la empresa. Este rol implica identificar oportunidades de negocio, establecer relaciones con clientes potenciales, cerrar acuerdos comerciales y mantener una cartera de clientes satisfecha. Además, el Ejecutivo Comercial debe mantenerse actualizado sobre las tendencias del mercado y competidores para adaptar las estrategias de ventas según sea necesario.

Tareas Principales:

- Analizar el mercado y la competencia para identificar oportunidades de negocio.
- Identificar y contactar a clientes potenciales a través de diferentes canales (llamadas, correos electrónicos, visitas presenciales, redes sociales, etc.) y construir y mantener relaciones sólidas con clientes existentes y nuevos.
- Cerrar acuerdos comerciales de manera efectiva, asegurando la satisfacción del cliente y el cumplimiento de los objetivos de la empresa.
- Colaborar con otros departamentos, como marketing, producción o servicio al cliente, para garantizar una experiencia integral para el cliente.

Perfil:

- **Formación Académica:** Profesional en Lic. en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Contaduría, Marketing, Comunicaciones y afines.
- **Experiencia Profesional:** Haber trabajado preferentemente en posiciones similares.
- **Adicional:** Habilidades de comunicación excepcionales, tanto verbal como escrita. Conocimiento del mercado objetivo y capacidad para identificar oportunidades de negocio.
- **Responsable de Contraloría**

contable de la empresa. Su función principal es asegurar que todas las operaciones financieras se realicen de acuerdo con las políticas y regulaciones internas y externas, así como proporcionar información precisa y oportuna para la toma de decisiones estratégicas.

Tareas Principales:

- Establecer y mantener políticas, procedimientos y controles internos adecuados para garantizar la integridad y confiabilidad de la información financiera.
- Realizar análisis financiero y de desempeño para identificar áreas de mejora y oportunidades de optimización de recursos.
- Mantenerse actualizado sobre los cambios en las leyes y regulaciones pertinentes y garantizar su implementación.
- Proporcionar análisis financiero y recomendaciones a la alta dirección para respaldar la toma de decisiones estratégicas.

Perfil:

- **Formación Académica:** Profesional en Lic. en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Contaduría, Marketing, Comunicaciones y afines.
- **Experiencia Profesional:** Haber trabajado preferentemente en posiciones similares.
- **Adicional:** Habilidades analíticas y capacidad para interpretar datos financieros y realizar pronósticos precisos. Excelentes habilidades de liderazgo, comunicación y trabajo en equipo
- **Gestor/a de Costos**

Objetivo del Puesto: supervisar y controlar los costos relacionados con las operaciones de la empresa, con el objetivo de maximizar la eficiencia y rentabilidad. Este rol implica analizar los costos de producción, identificar áreas de mejora en los procesos y colaborar con otros departamentos para optimizar el uso de recursos.

Tareas Principales:

- Realizar seguimiento de los costos reales versus presupuestados e identificar desviaciones significativas.
- Colaborar en la elaboración de presupuestos operativos y proyecciones financieras, proporcionando información sobre los costos esperados.
- Comunicar de manera efectiva los resultados del análisis de costos y las recomendaciones de mejora a los diferentes niveles de la organización.

Perfil:

- **Formación Académica:** Profesional en Lic. en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Contaduría, Actuario y afines.

- **Experiencia Profesional:** Haber trabajado preferentemente en posiciones que hayan gestionado costos.
- **Adicional:** Habilidades analíticas y capacidad para interpretar datos financieros y realizar pronósticos precisos.
- **Ingeniero/a de proceso**

Objetivo del puesto: optimizar los procesos de producción o manufactura para aumentar la eficiencia, calidad y seguridad.

Tareas Principales:

- Analizar los procesos existentes para identificar áreas de mejora y diseñar nuevos procesos que optimicen la eficiencia para lograr producir más al menor costo posible.
- Implementar cambios y mejoras en los procesos, asegurando la adecuada integración de nuevas tecnologías y metodologías.
- Optimizar la producción o manufactura mediante la identificación y eliminación de cuellos de botella y la reducción de desperdicios.
- Desarrollar y documentar procedimientos operativos estándar (SOPs) para garantizar la correcta ejecución de procesos.

Perfil:

- **Formación Académica:** Graduado/a en Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería de Procesos o áreas afines.
- **Experiencia Profesional:** no requiere.
- **Adicional:** Conocimiento profundo de principios de ingeniería de procesos, diseño de procesos y optimización de la producción.
- **Ingeniero/a de Proyecto**

Objetivo del puesto: gestionar y liderar proyectos de ingeniería de planta desde su planificación hasta la ejecución y puesta a punto.

Tareas Principales:

- Desarrollar planes detallados del proyecto, incluyendo la programación de actividades, recursos necesarios y presupuesto.
- Mantener una comunicación clara y efectiva con todas las partes interesadas del proyecto, reportando regularmente el progreso y los resultados.
- Ordenar la documentación técnica y administrativa al finalizar el proyecto, evaluando los resultados.

Perfil:

- **Formación Académica:** Graduado/a en Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería de Procesos o áreas afines.
- **Experiencia Profesional:** experiencia de al menos 5 años en Ingeniería. Se valora experiencia previa en Industrias de este tipo.
- **Adicional:** Conocimiento profundo de principios de ingeniería de procesos, diseño de procesos y optimización de la producción.

Roles Operativos – Dentro de Convenio

Como se mencionó anteriormente, existen posiciones dentro del Convenio Colectivo de Trabajo del Sindicato Químico y Petroquímico. En adelante se mencionan las categorías de cada una de las posiciones, en las cuales las tareas a desarrollar serán aquellas que están especificadas y detalladas en el CCT (para mayor detalle se sugiere hacer referencia al mismo).

Producción

- Operador de Tablero de Control (Cat A3)
- Operador de Proceso (Cat B)
- Oficial de Calderas y Servicios Auxiliares (Cat A)

Mantenimiento

- Oficial de Mantenimiento (DC Cat A)
- Oficial Electricista (DC Cat A)
- Oficial Instrumentista (Cat A3)

Calidad

- Analista de Laboratorio (Cat A1)
- Analista de Laboratorio (Cat A2)
- Analista de Laboratorio (Cat A2)

HSE

- Responsable de Manejo y Disposición de Residuos Especiales (Cat A)
- Responsable de Tratamiento de Agua y Efluentes (Cat A1)

Logística

- Operador Chofer de Autoelevador (Cat A1)
- Operador de Despacho (Cat A)
- Pañolero (Cat A1)