



## TRABAJO FINAL INTEGRADOR

### ESPECIALIZACIÓN EN HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**Título:**

**“HACIA UNA CULTURA DE SEGURIDAD EN LA  
INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN:  
DESAFÍOS Y HERRAMIENTAS”**

Autor: María Teresa Saubidet

Tutor: Ing. Aldo Alaniz

Buenos Aires – diciembre/2022

## **Índice**

### **Capítulo 1:**

<b>1.1</b>	<b>Introducción</b>	pág. 3
<b>1.2</b>	<b>Aporte</b>	pág. 3
<b>1.3</b>	<b>Objetivos</b>	pág. 4
	<b>1.3.1 General</b>	pág. 4
	<b>1.3.2 Específico</b>	pág. 4
<b>1.4</b>	<b>Materiales y Método</b>	pág. 4

### **Capítulo 2:**

<b>2.1</b>	<b>Estado de conocimiento</b>	pág. 5
<b>2.2</b>	<b>Contexto</b>	pág. 5
<b>2.3</b>	<b>El problema y sus antecedentes</b>	pág. 6

### **Capítulo 3:**

<b>3.1</b>	<b>Discusión</b>	pág. 11
<b>3.2</b>	<b>Fundamentación</b>	pág. 13
<b>3.3</b>	<b>Propuesta de solución</b>	pág. 14

### **Capítulo 4:**

<b>4.1</b>	<b>Conclusiones</b>	pág. 15
------------	---------------------	---------

<b>Referencias Bibliográficas</b>	pág. 16
-----------------------------------	---------

<b>Anexo</b>	pág. 17
--------------	---------

# Capítulo 1

## 1.1 Introducción:

La industria de la construcción presenta uno de los índices de incidencia de siniestralidad más altos en varios países, según las tablas informadas en la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de Argentina (SRT) y España entre otros países.

En líneas generales las labores que se realizan en dicha industria son diversas y los incidentes que ocurren pueden ser originados por múltiples causas, debido a la heterogeneidad de las tareas, movilidad estacional de los trabajadores, diversidad cultural, tiempos de producción, controles y supervisión y elaboración de procedimientos y su cumplimiento entre otros.

Los diversos entornos laborales que se encuentran en dicha industria no propician una cultura única de seguridad ya que se encuentran apegados a diferencias en el sentido de la prevención. En este aspecto entran en juego las diferentes costumbres, valores y grado de percepción al respecto de la seguridad.

Relevados el trabajo de la Universidad Cooperativa de Colombia, sede Neiva (Análisis de las causas y consecuencias de los accidentes laborales ocurridos en dos proyectos de construcción, *A. González y otros*), la Investigación y análisis de accidentes en el sector de la construcción realizada por la Fundación Interamericana de Seguridad y Salud Ocupacional, el trabajo de la Universidad Politécnica Salesiana de Ecuador (Riesgos laborales en la construcción. Un análisis sociocultural, *Martínez Guirao, Javier Eloy* ) se plantean los objetivos detallados en su apartado.

## 1.2 Aportes

Cada obra comprende un sin número de variables en cuanto a la propia dificultad y envergadura, el traslado de los trabajadores, la calificación de los mismos como así la extensión del trabajo en el tiempo y su provisionalidad. Abastecer de todos los recursos que implica una obra de construcción no trata de una tarea sencilla y lineal. Los incidentes y accidentes graves que ocurren en las obras, en un contexto como el descrito, están a la orden del día.

La intención del presente trabajo es delinear una alternativa que brinde herramientas para la construcción de *Cultura de Seguridad* en los trabajadores que provienen de un ámbito heterogéneo, multicultural, polifuncional y diverso como es el de la construcción.

## **1.3 Objetivos**

### **1.3.1 Objetivos generales:**

- Proponer una alternativa que guíe a la adopción de una cultura de seguridad en los trabajadores de la industria de la construcción, para la disminución de la accidentabilidad.

### **1.3.2 Objetivos específicos:**

- Desagregar las diferentes causas que pudieran originar bajas laborales en la industria de la construcción.
- Analizar las capacitaciones o inducciones en seguridad que reciben los trabajadores.
- Identificar los riesgos laborales más frecuentes
- Identificar los profesiogramas solicitados para trabajar como obrero en la construcción.

## **1.4 Materiales y método**

En cuanto a la metodología del presente trabajo se analizará la bibliografía citada y otras, para lograr alcanzar los objetivos planteados.

Dados estos objetivos, la propuesta de este trabajo es realizar una investigación del tipo descriptiva y en relación a los operarios de la actividad de la construcción.

En primera medida se centrará en delinear el problema a tratar destacando sus características fundamentales, describiendo los elementos claves y actores más relevantes.

Una vez realizado esto, se tendrá una visión completa de lo que trata el eje central del trabajo para luego proponer una alternativa posible a dicho problema.

La última parte del trabajo se centrará en una metodología correlacional, ya que con el vislumbramiento de los anteriores elementos se podrá concebir una alternativa constructiva que sugiera subsanar el problema planteado. Para esto se deben definir claramente las variables del contexto y las interrelaciones entre los conceptos claves.

## **Capítulo 2**

### **2.1 Estado de conocimiento**

Analizando para nuestro país los últimos 5 años se ve que la tasa de mortalidad en la industria de la construcción no ha fluctuado, manteniendo cierta estabilidad. Se hace una salvedad para el caso del año 2020 de la pandemia del Covid, ya que hubieron restricciones que ralentizaron la actividad del rubro.

Detalles de esta información se pueden ver en el anexo al finalizar este trabajo. Las infografías muestran la mortalidad según grupo etario, género y según qué partes del cuerpo se vieron afectadas en el accidente que produjo la muerte. A su vez se muestran los indicadores por provincias y por el agente material asociado que causó el siniestro.

No obstante la situación local, en otros países tales como España y Colombia entre otros, también comparten cierta informalidad en cuanto a la profesionalización de los obreros de la construcción.

Este rubro requiere conocimientos y habilidades específicas que en muchos casos, la escasez de recursos económicos no colaboran en la contratación de los individuos mayormente capacitados, sino en la contratación de aquellos individuos que abarquen mayores funciones sin que sean estas la especialidad de su experiencia.

### **2.2 Contexto**

Las tareas del rubro de la construcción, están acompañadas de un marco legislativo donde se contemplan diferentes aspectos a tener en cuenta para la prevención tanto de accidentes mayores como incidentes y condiciones inseguras.

La diversificación del trabajo, la diversidad de las instalaciones, el movimiento de materiales y maquinaria, la complejidad diferente de las tareas a realizar, son parte del escenario cambiante y diverso que viven los trabajadores de la construcción.

En el trabajo de obra confluyen trabajadores con educaciones y culturas disímiles que además suelen provenir de organizaciones del trabajo con diferentes concepciones en cuanto a la seguridad y en lo que refiere a barreras de control de incidentes. En muchos casos se toma al rol del personal de seguridad e higiene como responsable directo de los comportamientos inseguros, pero no se analiza cuáles son los comportamientos individuales y colectivos, ejercidos por los trabajadores cuando están realizando su trabajo de forma aislada y/o en grupo. Es en estas situaciones donde se visualiza la cultura de la seguridad, donde se

contemplan la manera segura de trabajar, analizando cada aspecto y previendo los riesgos asociados a las tareas tanto individuales como colectivas.

El análisis de los riesgos laborales en la industria de la Construcción, lleva un análisis exhaustivo, mas no alcanza como método de prevención ya que la tasa de mortalidad no se ve modificada. Continuamente ocurren accidentes mortales y es uno de los rubros productivos más afectados en ello.

Los aspectos en cuanto a la prevención de accidentes, más considerados dentro del rubro, son la capacitación, entrenamiento, protocolos, programas de seguridad, inspecciones periódicas a obras y en caso de corresponder un seguimiento diario en obra, de las tareas que realizan los operarios de acuerdo a la condición establecida en el programa. No obstante, se estudió que la percepción del riesgo juega un papel muy importante a la hora de tomar decisiones en la prevención individual. El exceso de confianza y pronunciado grado de inconsciencia, también son factores clave para aquellos individuos con o sin experiencia en la función, pudiendo llegar a generar accidentes mortales.

## **2.3 El problema y sus antecedentes:**

### **Aspectos de los Riesgos laborales**

*“...el riesgo constituye una nueva forma de división social con relación al conocimiento. No todo el mundo es consciente de los riesgos y peligros que se dan en sus situaciones cotidianas y laborales...”* (Riesgos laborales en la construcción. Un análisis sociocultural, *Martínez Guirao, Javier Eloy*) esto se ve fundamentado con ciertos valores culturales tales como la masculinidad, el azar o la juventud, según lo expresado por el autor. Los riesgos más evidentes no son vistos como tales por los trabajadores, no les llega a representar un peligro, plantea. Esto fomenta y naturaliza aquellas situaciones cotidianas que argumentan en contra de la seguridad, *“...Estos factores convergen unos con otros para que aquello que no es evidente, inmediato, tienda a mirarse bajo la sospecha de la exageración...”* según explica el citado autor.

Cada ámbito laboral va creando su propia cultura del trabajo, y con esta los elementos necesarios para aceptarla colectivamente. En cierta medida esta construcción modifica el comportamiento individual pudiendo cambiar la percepción del peligro para acomodarse en la percepción aceptada “culturalmente” del mismo. Los riesgos se transforman en recursos de identidad propia del trabajador dependiendo de la cultura adoptada.

Los riesgos percibidos más habituales en sus conjuntos son: esfuerzos y malas posturas; velocidad y mayor productividad; cansancio, fatiga y excesos de confianza.

Por otra parte se considera en el ámbito de los trabajadores de la construcción, al cuidado de la salud como una actividad femenina. La cultura de dichos trabajadores, en líneas generales no quiere verse confundida con aquello considerado como femenino. Según el autor citado anteriormente, la feminidad de una mujer nunca está puesta en tela de juicio pero la masculinidad de un hombre necesita pruebas que la avalen. Algunos comportamientos evitables, se ven afectados por esta concepción.

Esto atenta directamente con el cuidado de la salud y con las consideraciones que se tengan de ella. También coincide con que la juventud en general no es el momento para considerar o ser conscientes de los cuidados de la salud.

El autor también considera el factor de la suerte como un elemento clave dentro de la concepción de la seguridad por parte de los operarios. Hay un porcentaje alto de accidentes evitables donde el énfasis es colocado en la “mala suerte o casualidad” del trabajador, en lugar de no reconocer las causalidades en función de los recursos alcanzables con los que se contaba para evitar una muerte.

Otra consideración importante es la “comodidad” (o incomodidad) que hace al uso de los elementos de protección personal, como si esto fuera algo a discutir u opcional. Se entiende que el elemento de protección personal es la última barrera que se tiene para evitar ciertos peligros y disminuir el riesgo. En las obras de construcción el riesgo al impacto de elementos que se caen desde cierta altura es muy elevado, por lo que el uso del casco conlleva a disminuirlo. Sin embargo según las infografías que se detallan en el anexo, entre un 40% y 32% de los accidentes mortales en los últimos cinco años para el rubro de la construcción en la Argentina, fueron por afecciones en la cabeza.

### **Aspectos de la profesión y el profesigramas**

El profesigramas es una herramienta que detalla de manera concreta y objetiva aquellas habilidades, idoneidad técnica y condiciones laborales con las que debe contar un trabajador para una posición laboral determinada.

Esta herramienta debe ser considerada previamente o durante las etapas de organización del trabajo y en base a la misma contratar a personas que cumplan con los requisitos del puesto.

Uno de los grandes conflictos que genera la unidad productiva de la construcción es no contar con mano de obra calificada o que cumplan con los requerimientos específicos del profesigramas. Esto conlleva a que las aptitudes técnicas y habilidades necesarias no sean

tenidas en cuenta, en ocasiones en donde la productividad es muy alta viendose condicionada por la escasez de profesionalización del rubro. Como consecuencia personal sin experiencia es contratado por la urgencia dejando en segundo plano la seguridad de sus comportamientos a la hora de realizar sus tareas.

Cada vez hay más uso de tecnología y perfeccionamiento en el área que generan un cuello de botella entre la necesidad de personal calificado y el aumento de producción en el sector. También es importante la profesionalización para gestionar personal y supervisión. Estas habilidades son muy importantes para lograr que las tareas se realicen con un alto nivel de prevención.

*“...Las épocas de bonanza son expansivas en inversión y contratación de personal para la construcción, se generan situaciones de profesionalización muy aceleradas y poco consistentes que provoca la contratación de personal escasamente cualificado y poco competente en los oficios y en materia de prevención de los riesgos laborales.”* (2022, Trillo Cabello, Antonio)

Analizando algunos profesiogramas de ayudantes de albañilería se piden competencias tales como lectoescritura, aptitudes físicas para el trabajo, conocimientos de seguridad laboral, polivalencia y aprendizaje de varias tareas, no tener miedo a las alturas, buen uso de maquinarias y herramientas, habilidades matemáticas, educación primaria entre otros. No obstante, la mayoría de las obras en construcción, según el citado autor, contratan personal con bajo nivel educativo.

Los aspectos en cuanto a la gestión de la seguridad en el trabajo son un plus si el trabajador cuenta con ello. En líneas generales no son una condición de contratación, ya que está naturalizado que a medida que se realice el trabajo las medidas de seguridad serán cuestiones a tener en cuenta. De esta manera, aparecen expresiones naturalizadas y cotidianas como: *si no uso los guantes termino antes, me es incómodo estar enganchado, no tengo donde anclar el arnés, las antiparras se empañan por el calor, es solo un corte muy rápido, no perdamos tiempo...* (extraído de la experiencia laboral del autor de este trabajo).

### **Aspectos de la Capacitación y entrenamiento**

Argentina cuenta con legislación específica al respecto de la capacitación que deben llevar los trabajadores de la construcción.

En el marco del decreto nacional nro. 911/96 de Higiene y Seguridad en el trabajo, se reglamenta el ejercicio de las tareas de la construcción, colocando a la capacitación del

personal en todas las jerarquías de los trabajadores como parte de sus derechos y obligaciones.

Vista la resolución 905/15 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) se detalla el plan anual de capacitaciones con sus requerimientos mínimos. Esta debe ser gestionada por el profesional de seguridad e higiene y el responsable de medicina laboral. Dentro de los requerimientos mínimos se contemplan: la identificación de peligros y medidas de seguridad, prevención de peligros a fin de evitar accidentes y enfermedades laborales, correcto uso de elementos de protección personal, medidas de ergonomía y posturas del cuerpo para la realización del trabajo. Otorgando certificados y material para los trabajadores. Queda sujeto a la empresa contratante y al trabajador como capitaliza esta capacitación dada.

Un elemento de capacitación con la que cuentan las obras son los programas de seguridad o plan de obra. Estos deben ser aprobados por la ART para habilitar el ingreso de personal a una obra (en caso de ser personal contratado) luego el Responsable debe generar el mismo con un de acuerdo a las característica del servicio (contratante y contratista) y presentarlo para su visado en la ART. Este intercambio entre contratante y contratista puede funcionar como puntapié inicial para el desarrollo del entrenamiento del personal de obra.

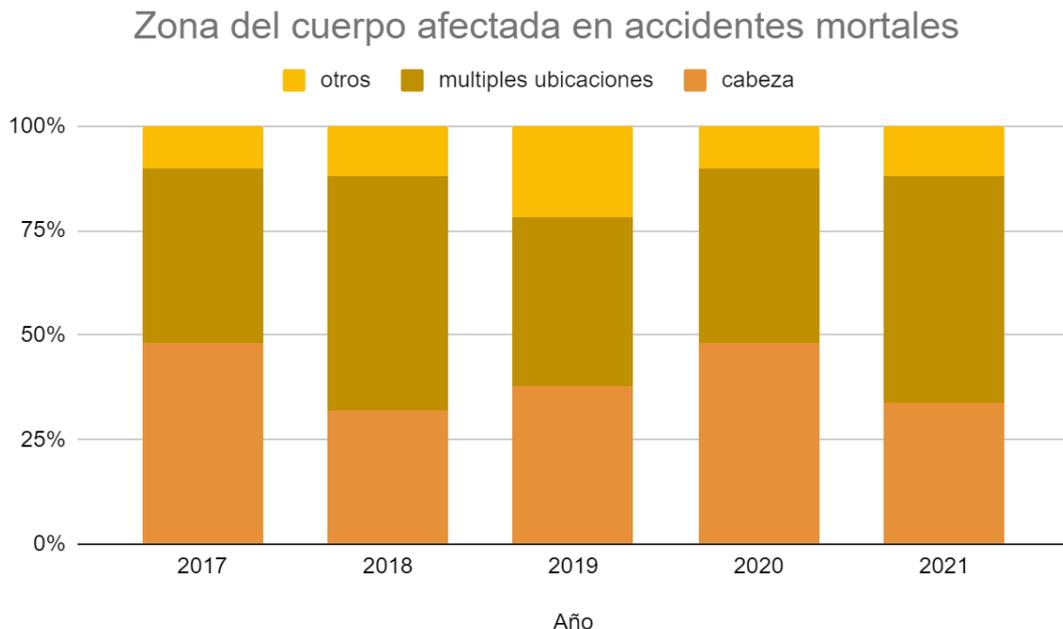
Un dato no menor es que en muchas ocasiones estas capacitaciones no intentan ser exhaustivas ni dan lugar a la retroalimentación en la hora de la ejecución de las tareas. En muchos casos se refieren a tareas de escritorio, y con terminología poco cercana a los operarios.

Algunas empresas brindan una capacitación o inducción inicial en cuanto a seguridad y pautas a seguir dentro del establecimiento. Según lo indica la bibliografía no siempre se realiza seguimiento al personal con mediciones e indicadores del grado de implementación y adquisición de los aprendizajes. No es una tarea fácil de implementar por la alta rotación del personal de la construcción y por la falta de nivel educativo en dicha materia. No obstante sería oportuno planificar este aspecto clave a la hora del desarrollo de la gestión de seguridad. Uno de los ítems de la normativa comentada, es la investigación de incidentes. Esta es una excelente instancia de aprendizaje y de prevención en vistas al futuro. Estas investigaciones se transforman en lecciones aprendidas y son material de gran utilidad para evitar comportamientos similares en próximas situaciones y así, eliminar condiciones y actos inseguros.

### **Causas de accidentes mortales en la construcción**

Analizando la bibliografía se encuentra que para el caso de accidentes mortales en la industria de la construcción, la organización del trabajo y la gestión de la seguridad representan el 35%, las condiciones laborales un 31%, diseño del lugar de trabajo 34% .

Para Argentina durante los últimos 5 años analizados (2017-2021), las zonas del cuerpo afectadas en accidentes mortales se muestran en el siguiente gráfico:



Fuente: Elaboración propia

Asociado a cada afección se encuentran diferentes agentes materiales tales como: ambientes de trabajo, uso de maquinaria, aparatos y herramientas.

Esta actividad se expone mayormente a riesgos asociados a caídas en altura, derrumbes y caídas de objetos, materiales o herramientas, según grados de gravedad.

En cuanto a la organización del trabajo, se refiere al camino en que la empresa decide desempeñar aquellas acciones para alcanzar el objetivo propuesto. Se incluyen factores de la jornada laboral y de su ritmo.

La gestión de la seguridad es la encargada de estudiar los riesgos asociados a las tareas que implica el trabajo y a las estrategias para su minimización y evitar accidentes relacionados.

Las condiciones laborales dentro de la construcción, estarán dadas por las pautas previas a la realización del trabajo, tales como el salario, las tareas del trabajador, horarios y turnos establecidos.

Por último el diseño del lugar del trabajo, refiere a la relación existente entre el trabajador y la forma en que realiza las tareas pautadas.

## **Capítulo 3**

### **3.1 Discusión**

A continuación se detallan algunos elementos que contribuyen a la adquisición de hábitos en pos de la seguridad de los trabajadores. Entenderlos como un conjunto son la clave para que una organización logre una cultura de seguridad. Cuando se habla de cultura se refiere a que hay un pensamiento colectivo de la prevención. Se sabe que la construcción de cultura lleva tiempo pero logra resultados extraordinarios no solo para el lugar de trabajo sino para la vida particular de cada persona.

#### **Los programas de seguridad**

Antes de la ejecución de obras de construcción el contratista debe presentar un programa de seguridad aprobado para el desarrollo de la obra. En el mismo se contemplan la política de la empresa en cuanto a seguridad, salud e higiene en el trabajo, las mejoras en las instalaciones y áreas de trabajo, la evaluación de los riesgos laborales y las medidas que se establecen para minimizar los riesgos. Dicho programa es realizado entre el responsable de higiene y seguridad en la obra y el responsable de la obra en cuestión.

Un programa de seguridad debe ser considerado como una herramienta de gestión de la seguridad para la construcción.

Su uso contribuye a un entrenamiento y paneo general para los intervinientes de las obras, ya sean trabajadores, visitas, proveedores, asesores externos, clientes, comitente, etc. Puede ser tomado como una introducción al escenario establecido para luego ir profundizando a medida del quehacer específico.

El éxito del mismo radica en el compromiso de considerar la participación de los trabajadores, seguimiento de sus tareas, medidas de control y de verificación y propuestas de mejora, ítems fundamentales para la seguridad de los trabajadores.

#### **Seguridad basada en el comportamiento**

El conocimiento exhaustivo de los incidentes pasados son la base para la ejecución de esta herramienta. La gestión de la misma disminuye en un 80% las posibilidades de incidentes, según lo comentado en la bibliografía.

Una vez tipificados los comportamientos de la organización, la observación y monitoreo de las tareas es la estrategia fundamental para un buen control y seguimiento de los comportamientos de los trabajadores.

Su planificación y ejecución brinda familiaridad entre los trabajadores, buen trato e instancias de diálogo. Trae la posibilidad de analizar alternativas para diferentes situaciones complejas, abre a revisar la forma de trabajar de manera segura.

El éxito radica en lograr una buena retroalimentación entre observador y observado y llegar a acuerdos alcanzables para minimizar los riesgos asumidos por el trabajador.

La correcta implementación insume recursos en la capacitación y tareas de supervisión, es un esfuerzo que su continua implementación logra adquirir hábitos para el control y minimización de los riesgos.

### **Programa de 5 S**

Su origen data de 1980 en Japón, para lograr la conocida técnica de “just in time” (justo a tiempo) sus beneficios radican en la eficacia de los recursos y una alta productividad. Es una metodología fundada en aquellos principios que facilitan la organización del trabajo en cuanto a su orden, higiene y normas de convivencia.

La aplicación logra beneficios tales como buena gestión del tiempo, identificación de riesgos, mejoras en la productividad y una armonía en la ejecución del trabajo.

Las auditorías del programa son una herramienta clave también, ya que se evalúa y mide el grado de cumplimiento y se plantean mejoras.

Requiere un compromiso de toda la organización, constancia en su aplicación y seguimiento y control. No obstante este esfuerzo con el paso del tiempo, se transformará en un hábito característico de la cultura de seguridad que se quiere lograr para evitar bajas mortales en las obras de construcción.

### **Momento de seguridad**

Se refiere a una técnica en donde se comparten situaciones de inseguridad propiciando el intercambio y buscando alternativas de posible resolución. En general se aplica en las reuniones de todo tipo y deben interactuar todos los intervinientes, sin importar la jerarquía. Las situaciones no deben referir necesariamente al trabajo, sino que se incentiva a que los trabajadores traigan situaciones de su vida cotidiana.

Este intercambio logra incentivar la cultura de seguridad, dando una mirada entorno a ella en todos los ámbitos de la vida del trabajador. Establece y afianza vínculos más estrechos en el entorno laboral y esto colabora luego en posibles advertencias ante riesgos en el trabajo.

### **60 segundos de chequeo - stop**

La aplicación de esta técnica indica la revisión de las condiciones y actos previos a la ejecución de una tarea. Previo a una actividad se realizan algunas preguntas tales como ¿qué riesgos asumo al realizar esta tarea? ¿Cómo puedo controlar los riesgos? entre otras. De esta forma el trabajador toma conciencia de su entorno de trabajo y del de sus compañeros. La constancia en la implementación a su vez del seguimiento y apoyo por parte de la organización favorecen en la cultura de la seguridad que se quiere lograr.

Esta herramienta contribuye a la unificación de la percepción del riesgo ya que se hace consciente las diversas posibilidades que hay en cuanto a la asunción del riesgo en las actividades. También estrecha lazos entre los trabajadores ya que fomenta el diálogo y la búsqueda de alternativas en la ejecución de tareas.

### **Calendario de seguridad**

Consta de reuniones diarias entre los trabajadores, intersectoriales en donde brevemente se exponen las tareas del día y su implicancia en cuanto a las medidas de seguridad que se requieren del propio ejecutor y del grupo de trabajo circundante. Se toman decisiones en cuanto a la priorización y se evalúan condiciones inseguras y celeridad para su resolución. También se analizan y registran los incidentes ocurridos el día anterior, sin ser un análisis formal pero en el acto se revisan causas y consecuencias para que se tomen en cuenta en el día presente. Esto se repite a diario y se deja registro de lo conversado y de las acciones a tomar, con nombres y día de ejecución.

Estas intervenciones diarias brindan un ámbito de toda la organización en cuanto a la cultura de seguridad. Los trabajadores de todos los niveles están alineados a un objetivo común, la producción de una obra sin bajas mortales.

## **3.2 Fundamentación**

La seguridad es un ítem relevante en todas las actividades en general pero es prioritaria indiscutidamente en las actividades de la construcción. Las diferentes percepciones, la multiculturalidad, diferencias en la educación, falta de entrenamiento y escasez de mano de obra, como vimos, caracteriza al grupo de trabajadores que forman parte de la actividad económica de la construcción. La siniestralidad laboral en este rubro productivo a pesar de los esfuerzos colocados en su prevención, no dan a basto ni erradican las lamentables bajas.

Lograr una estandarización en el método de trabajo seguro, indudablemente va a contribuir con la cultura de la seguridad buscada en el presente trabajo. La disparidad de tareas y funciones que puede realizar un obrero en la construcción es muy abarcativa, no obstante su cultura de seguridad podrá ser una característica replicable en cada uno de sus trabajos y sin duda replicable a su grupo y entorno.

### **3.3 Propuesta de solución**

Invertir en prevención nunca será irrelevante. La prevención no puede ser considerada un gasto, sino una mejora significativa. Entrenamiento, charlas, tiempo de observación, explicaciones, preguntas y repreguntas, retroalimentación positiva son algunos de los elementos que se vieron en este trabajo y que sin duda hacen a la adquisición de la cultura de seguridad. La cultura tomada como elemento constitutivo de la persona, lo que significa entender a la seguridad como un valor en sí mismo, citando a D.C. Lanfranchi “...*que sea parte del ADN...*” (Gestión del Cambio en Seguridad, 2019) . Un valor que se tiene como trabajador y se irradia a los ámbitos de trabajo donde se posiciona dicho trabajador y hacia su entorno familiar.

Incluir además del programa de capacitación, inducción y entrenamiento previsto, reuniones a diario para la ejecución del calendario de seguridad con los elementos y técnicas vistas anteriormente, con el seguimiento exhaustivo no solo a cargo de un supervisor designado sino de los mismos trabajadores, brindando registros para el análisis de datos.

Crear ambientes en donde se habla de seguridad en el trabajo y en sus casas, donde cada persona se familiariza con la prevención, se toman en cuenta diferentes concepciones para luego dar una línea e indicar la respectiva tolerancia a los accidentes.

Charlas previa a las tareas en donde se muestra el análisis de dichos datos, se discuten alternativas, se hace acompañamiento a los trabajadores, comienzo de las reuniones con el momento de seguridad, son sin duda pasos firmes en la gestión de la seguridad y en la adquisición de cultura en seguridad.

## **Capítulo 4**

### **4.1 Conclusiones**

En este trabajo se ha intentado desagregar las causas que agrupan a las bajas laborales en la industria de la construcción, al explicar sus estadísticas en el orden de la organización y gestión del trabajo en dicha actividad.

Se analizaron los tipos de capacitaciones o inducciones de seguridad y entrenamiento y sus limitaciones en cuanto a la profundidad y relevancia en cuanto a la prevención y generación de cultura de seguridad.

Se identificaron los riesgos laborales más frecuentes y los profesiogramas solicitados para trabajar como obrero en la construcción donde se visualiza la generalidad de los requerimientos y la escasez de profesionalización del trabajo. También se ha visto que por la singularidad del trabajo, no está muy extendida la cultura de seguridad. De esta forma queda a cargo de la empresa inculcar y gestionar el sistema de prevención de manera que quede internalizado como un valor agregado, en los trabajadores.

Una vez visto lo anterior se plasmó una alternativa completa y con involucramiento multisectorial dentro de las obras de construcción que intenta ser en su conjunto una herramienta clave para alcanzar la cultura de la seguridad en la construcción y el desafío de tomar a la seguridad como un valor propio de cada trabajador.

## **Bibliografía**

Agudelo Rosello, D y Quintero, D “Análisis de la accidentalidad en el sector de la construcción en Colombia durante el periodo 2018 a 2020” (2021). Universidad ECCI, Colombia.

Becerra, Juan Carlos. Innovate para el empleo, artículo extraído de <https://innovateparaeempleo.es>

Cabello, Antonio Francisco “Accidentabilidad en obras de construcción. Análisis con enfoque en las fases de obra” Tesis doctoral 2022. España.

Decreto nacional nro. 911/96 de Higiene y Seguridad en el trabajo. <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/35000-39999/38568/texact.htm>

Fundación Interamericana de Seguridad y Salud Ocupacional “Investigación y análisis de accidentes en el sector de la construcción” [www.fiso-web.org](http://www.fiso-web.org)

González, A y otros “Análisis de las causas y consecuencias de los accidentes laborales ocurridos en dos proyectos de construcción” (2016) Colombia.

Guimaraes, Luciana “Mano de obra: calificación y preparación” (año 2022) artículo extraído de [www.construccionlatinoamericana.com](http://www.construccionlatinoamericana.com)

Lanfranchi, Deborah “Gestión del Cambio en Seguridad” (año 2019) Argentina.

Leamon, Tom B. “El éxito de los programas de seguridad” Capítulo 60. Programas de seguridad - INSST

Martínez Guirao, Javier Eloy “Riesgos laborales en la construcción. Un análisis sociocultural” (2015) Ecuador.

Mendoza Moreira, Lizbeth “Gestión de la seguridad basada en los comportamientos” artículo extraído de Revista San Gregorio.

Olivieri Rivera, Arturo “Análisis de la inversión de la capacitación del personal obrero en las pymes del sector construcción” Tesis de posgrado 2000.

Programa de Salud y seguridad en el trabajo. [www.argentina.gob.ar](http://www.argentina.gob.ar)

Resolución 905/11 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo. [www.srt.gob.ar](http://www.srt.gob.ar)

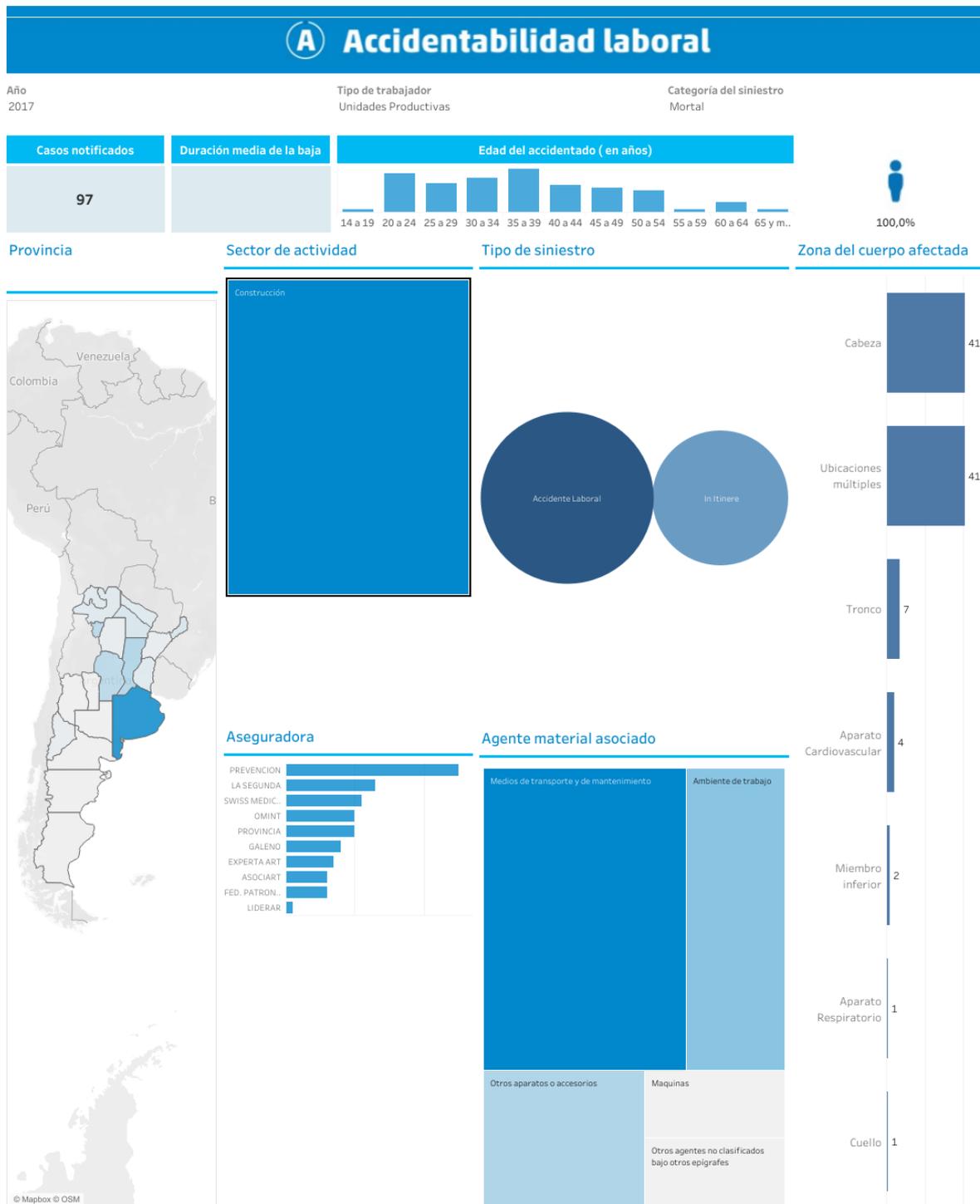
Río Frío, Marco Antonio, “Metodología de 5S, su aplicación”

Universidad de Panamá “perfil de puesto del albañil” extraído de <https://www.up.ac.pa>

Yi Min Shum, “Las 5 S ¿Qué es? Origen e Implementación” (2022).

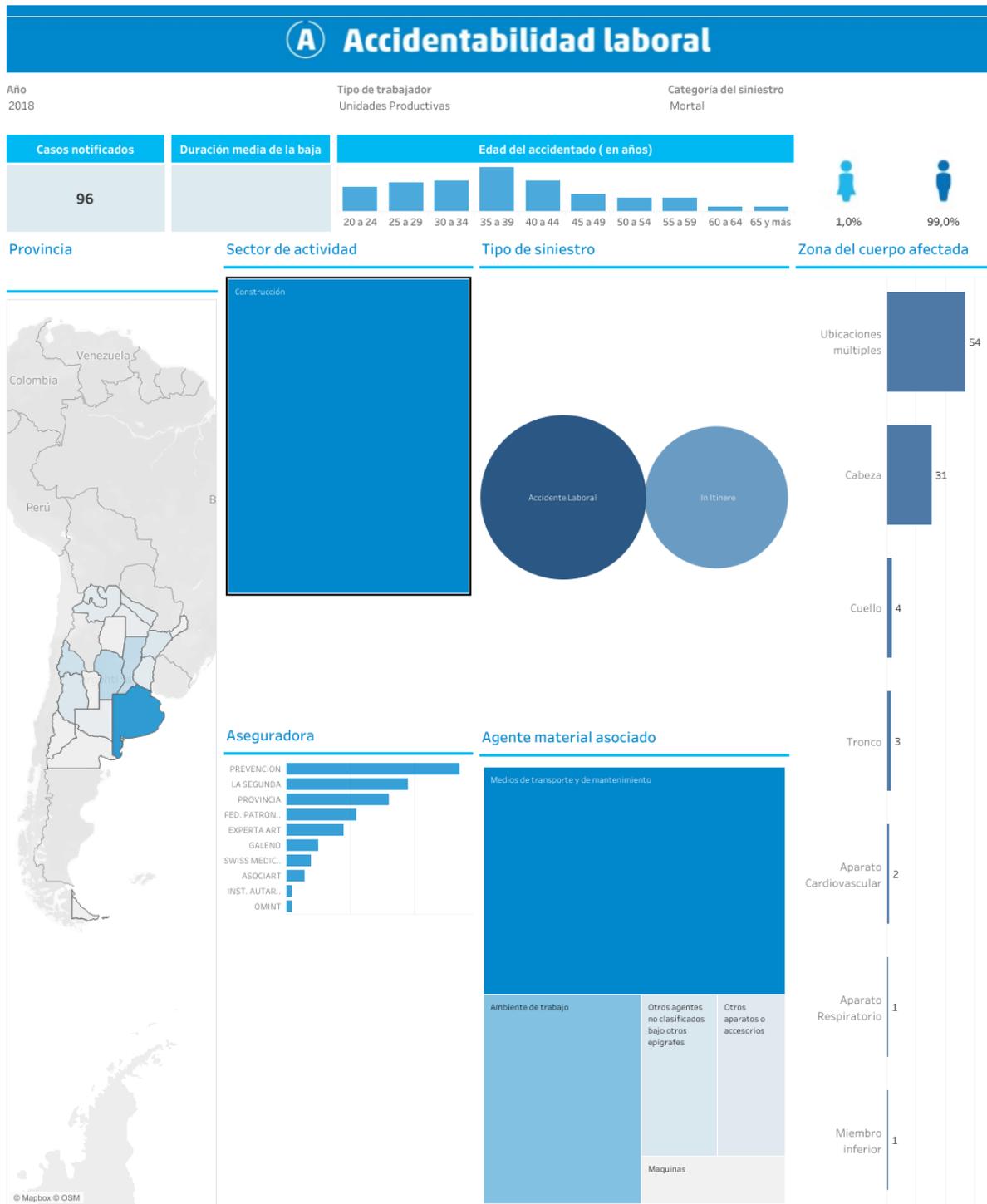
# Anexo

## Accidentabilidad laboral en la Construcción - año 2017



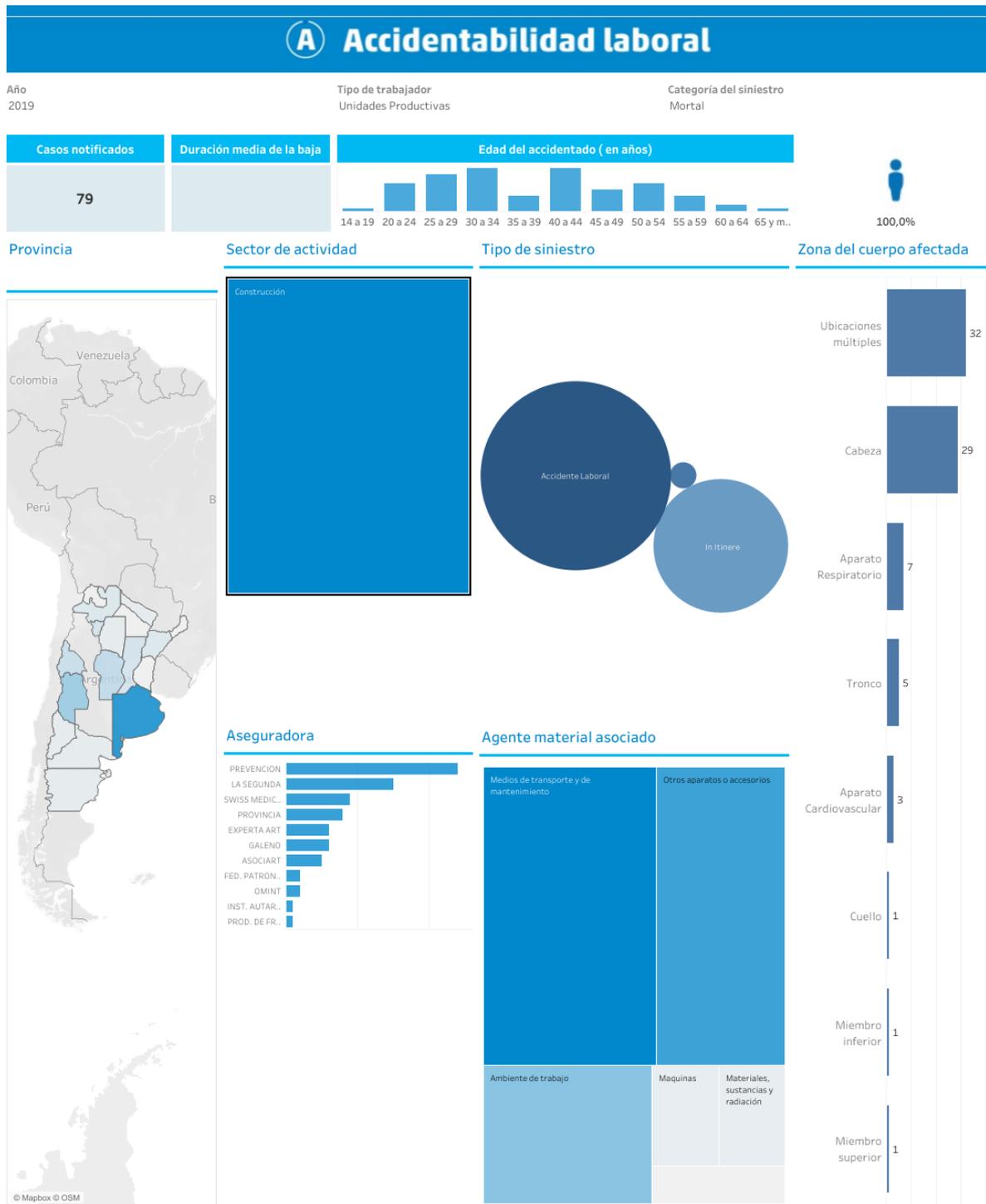
Fuente: [https://www.srt.gov.ar/estadisticas/acc\\_tablero\\_casos\\_tableau.php](https://www.srt.gov.ar/estadisticas/acc_tablero_casos_tableau.php)

# Accidentabilidad laboral en la Construcción - año 2018



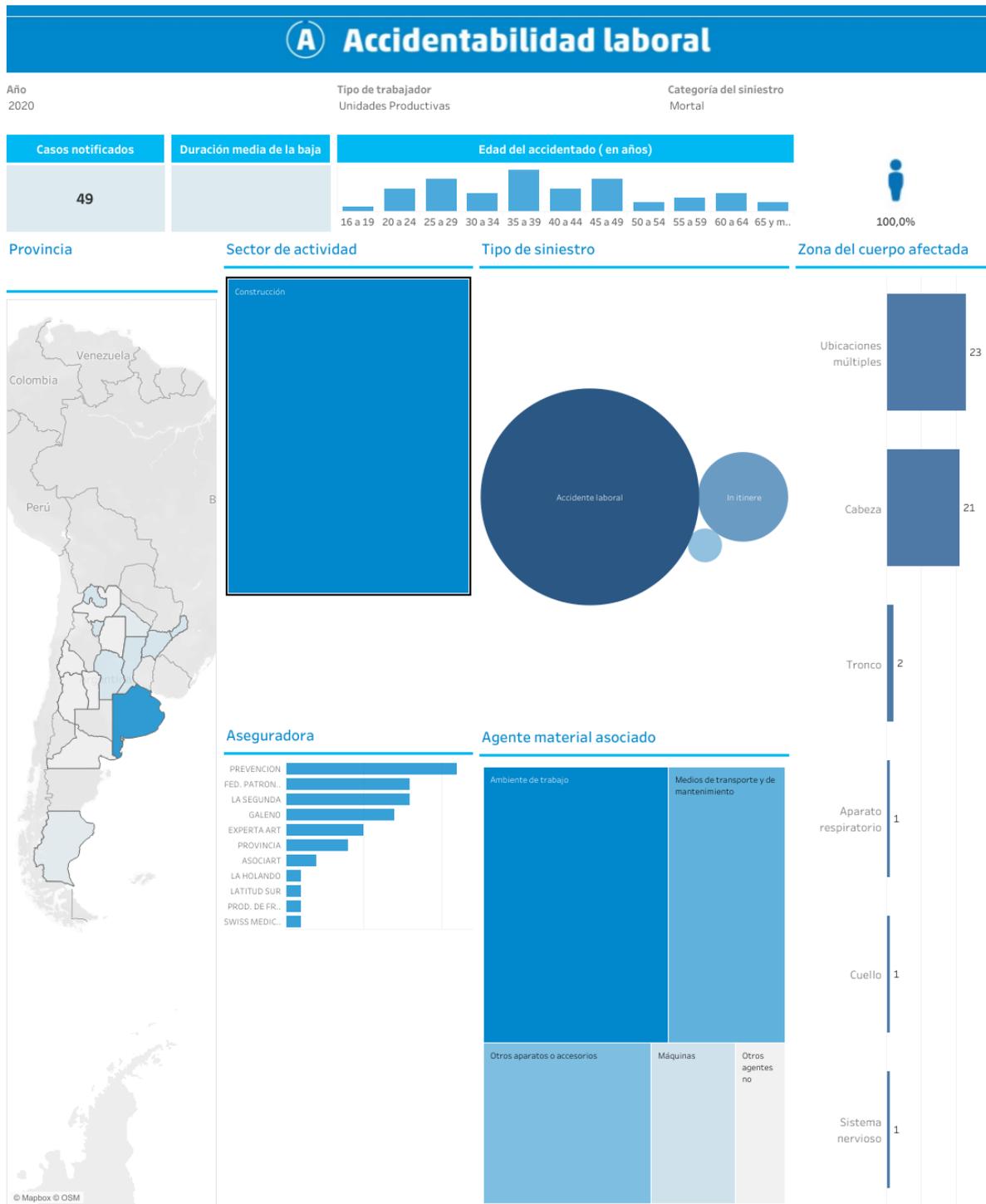
Fuente: [https://www.srt.gob.ar/estadisticas/acc\\_tablero\\_casos\\_tableau.php](https://www.srt.gob.ar/estadisticas/acc_tablero_casos_tableau.php)

# Accidentabilidad laboral en la Construcción - año 2019



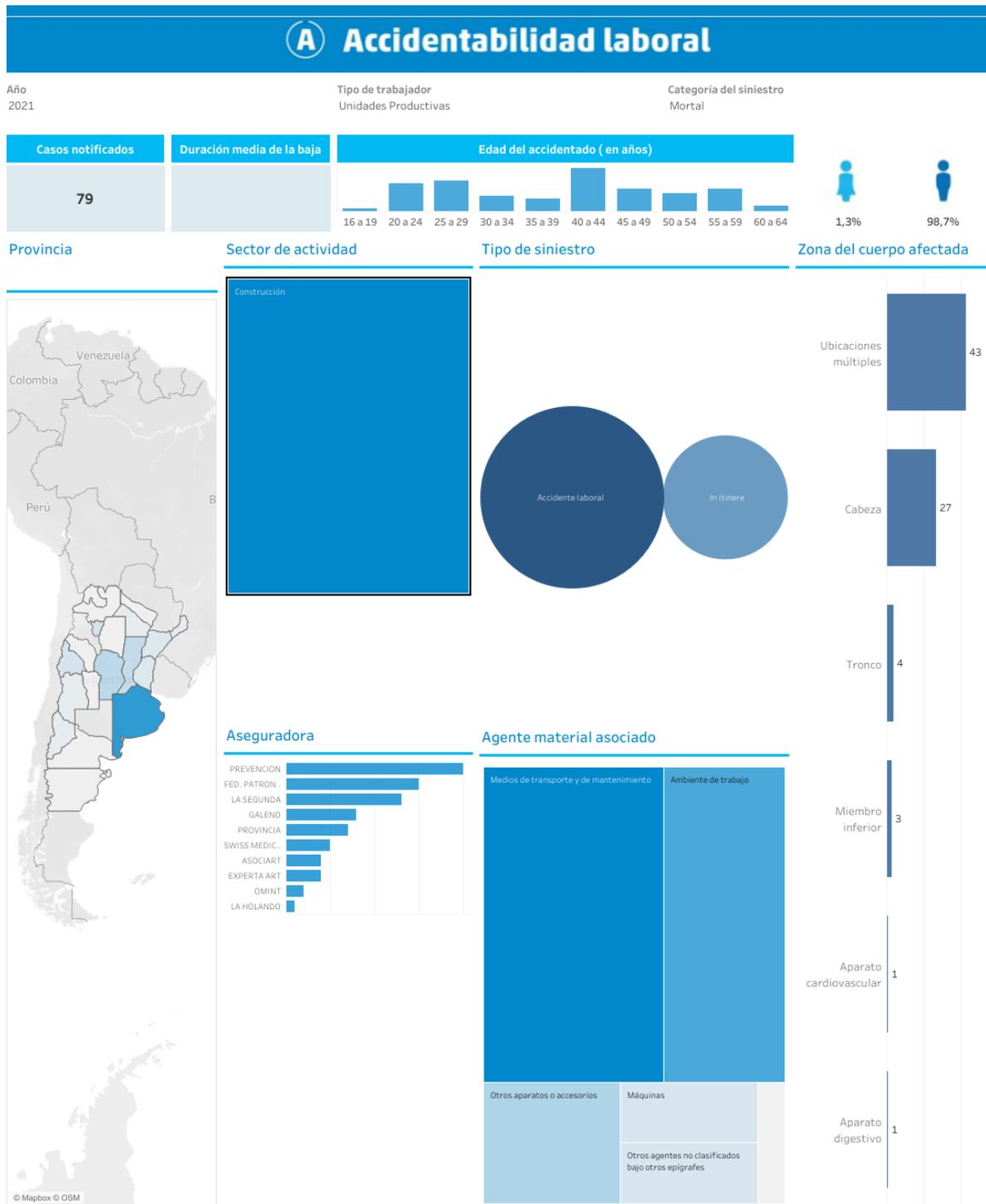
Fuente: [https://www.srt.gov.ar/estadisticas/acc\\_tablero\\_casos\\_tableau.php](https://www.srt.gov.ar/estadisticas/acc_tablero_casos_tableau.php)

# Accidentabilidad laboral en la Construcción - año 2020



Fuente: [https://www.srt.gob.ar/estadisticas/acc\\_tablero\\_casos\\_tableau.php](https://www.srt.gob.ar/estadisticas/acc_tablero_casos_tableau.php)

# Accidentabilidad laboral en la Construcción - año 2021



Fuente: [https://www.srt.gov.ar/estadisticas/acc\\_tablero\\_casos\\_tableau.php](https://www.srt.gov.ar/estadisticas/acc_tablero_casos_tableau.php)