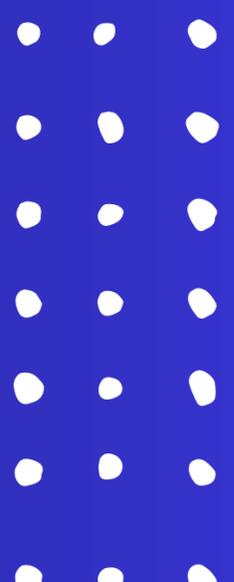


Jornada de investigación 2023. Facultad Regional del Neuquén - UTN

TRAYECTORIAS LABORALES DE LOS EGRESADOS: EL CASO DE LA EASMA-FRN-UTN

PROYECTO C.D. FRN N° 174/2022

María Marta Coria (Directora) - María José Doura
Carolina Surber - Melina Perco



27 de octubre de 2023

Preguntas de la investigación

¿Cómo es la situación laboral de los egresados universitarios?

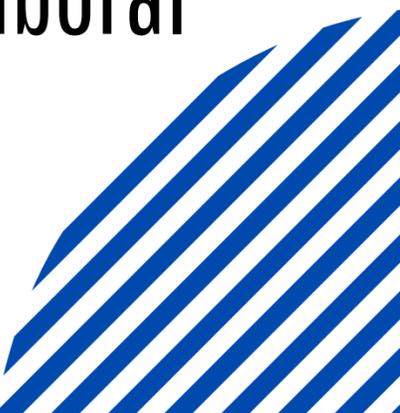
¿Cómo valoran los egresados su trayectoria en la universidad
en relación con su desempeño profesional?

Objetivos de la investigación

- Analizar las trayectorias laborales de los egresados de la Extensión Áulica San Martín de los Andes de la Facultad Regional del Neuquén de la Universidad Tecnológica Nacional (EASMA-FRN-UTN)
- Estudiar la adecuación entre la formación recibida y las demandas del mundo laboral



Marco teórico

- Teoría del capital humano (Schultz, 1961; Becker, 1965)
 - Educación como credencial
 - Estudios sobre seguimiento de egresados:
 - fortalezas y debilidades de los egresados
 - inserción laboral
 - adecuación de las ofertas académicas a las demandas del mercado laboral
- 

Metodología

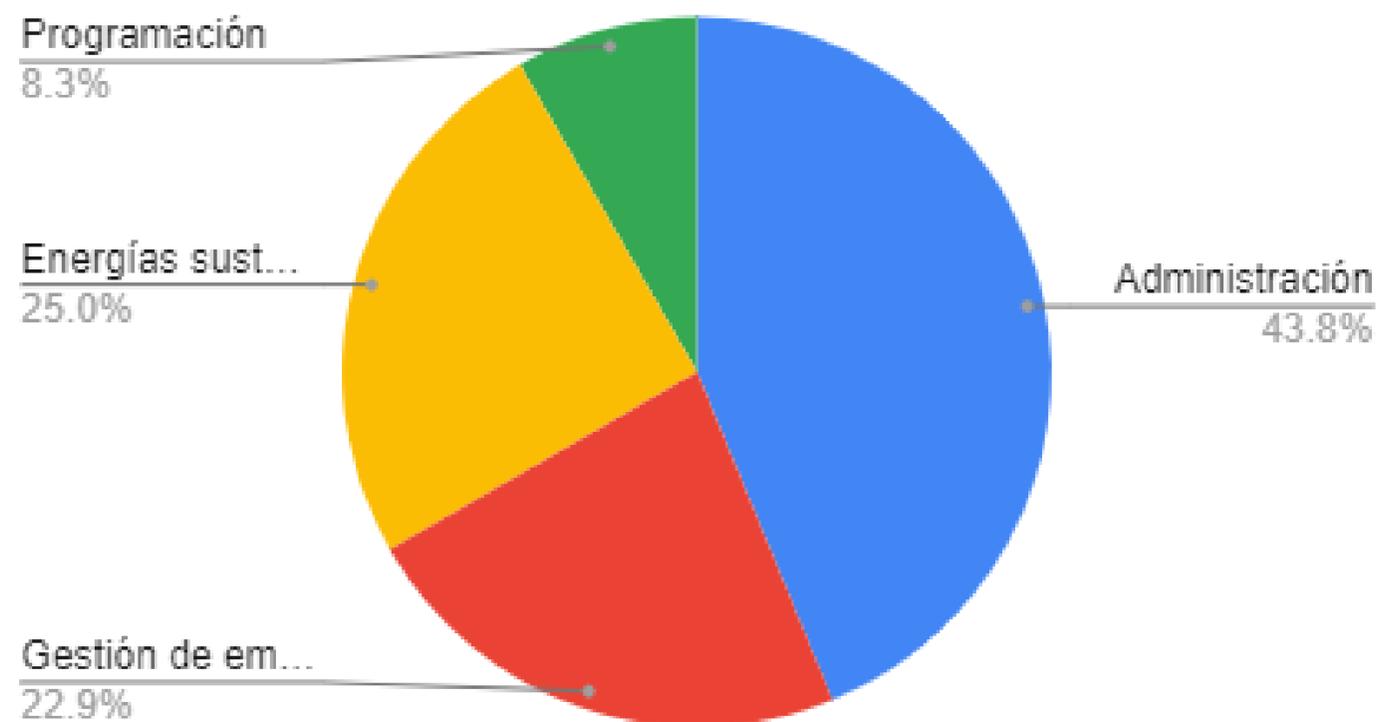
- Estudio exploratorio con egresados de la EASMA
- Confección de la base de datos de egresados
- Encuesta abierta a todos los egresados, con participación anónima
 - preguntas con opciones cerradas y abiertas
- Análisis de los resultados

Resultados

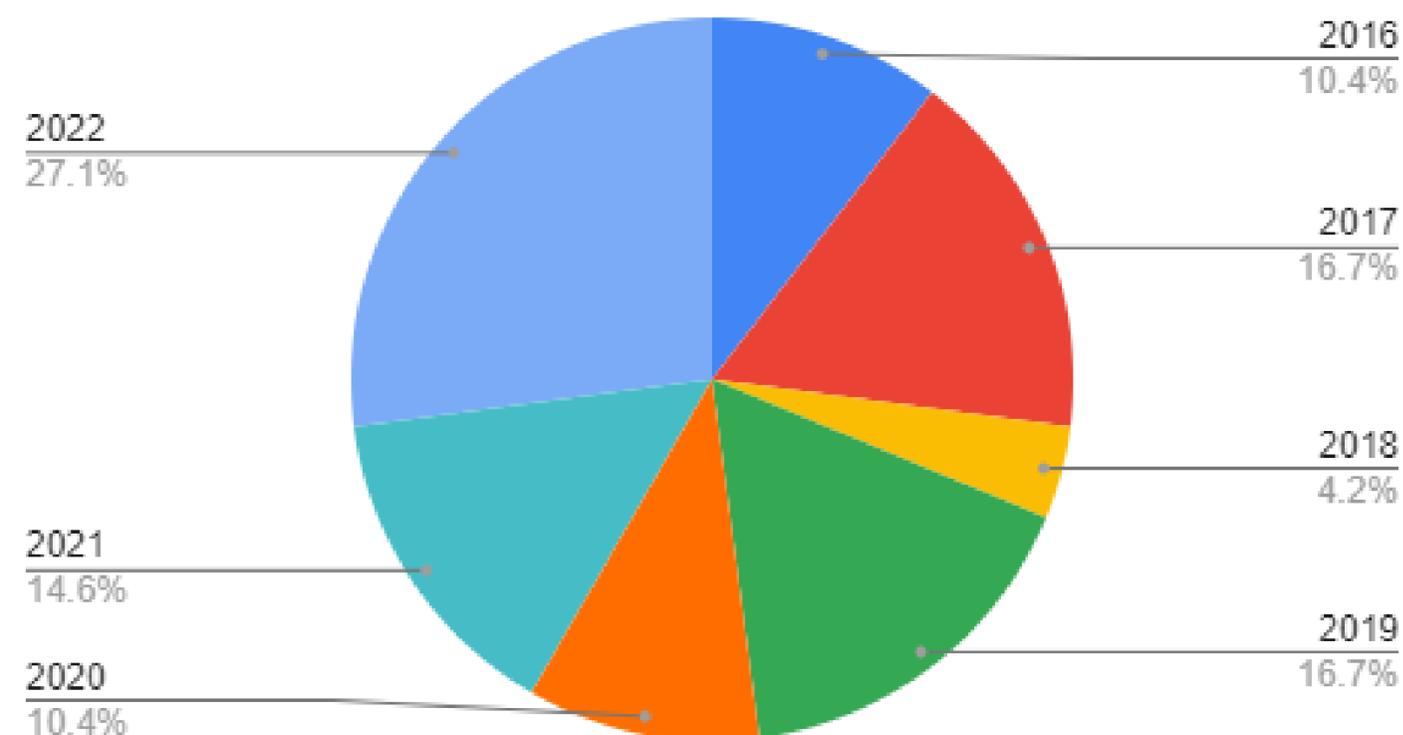
Total de egresados: 80

Total de encuestas procesadas: 48 (60% del total)

Carrera

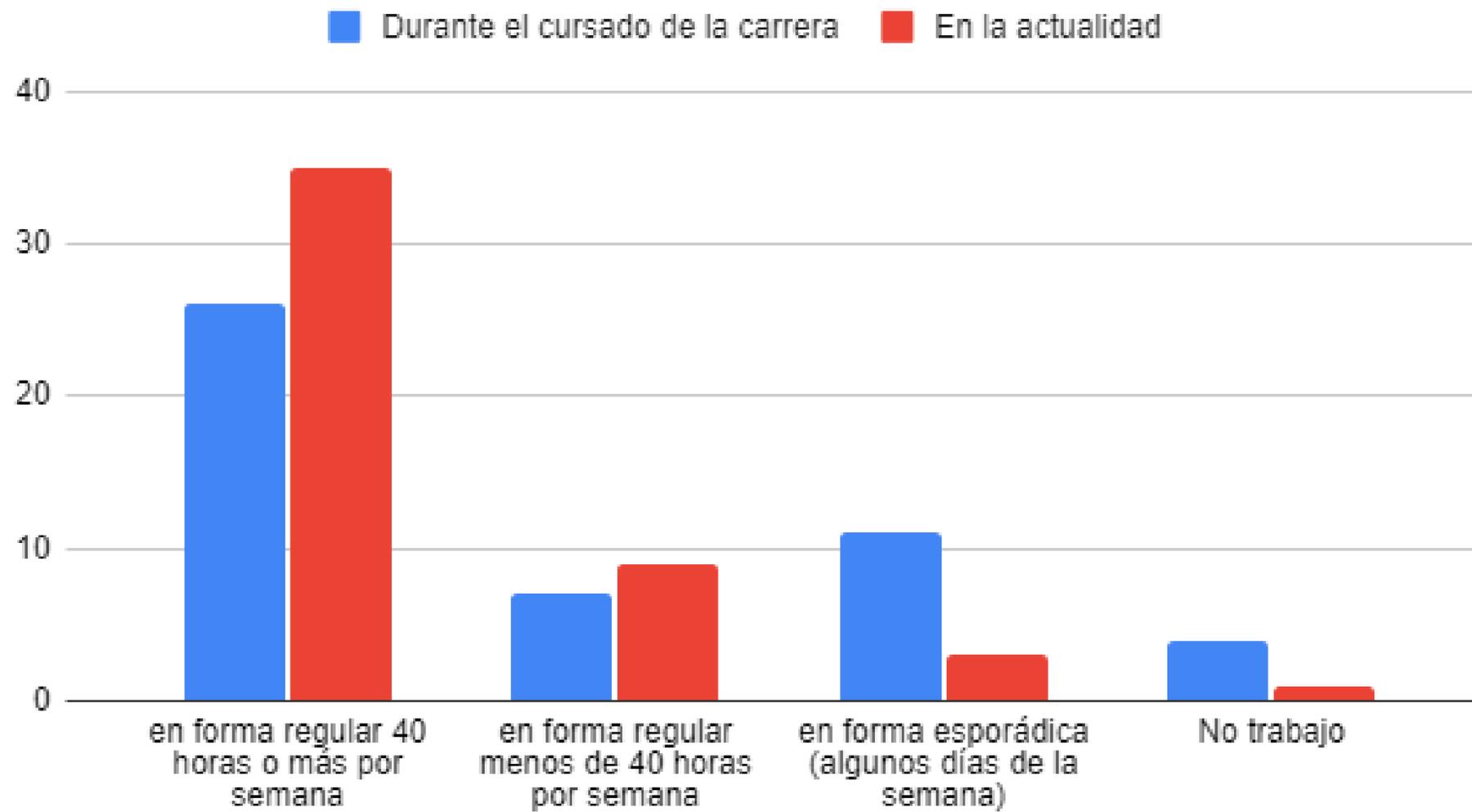


Año de graduación



Resultados

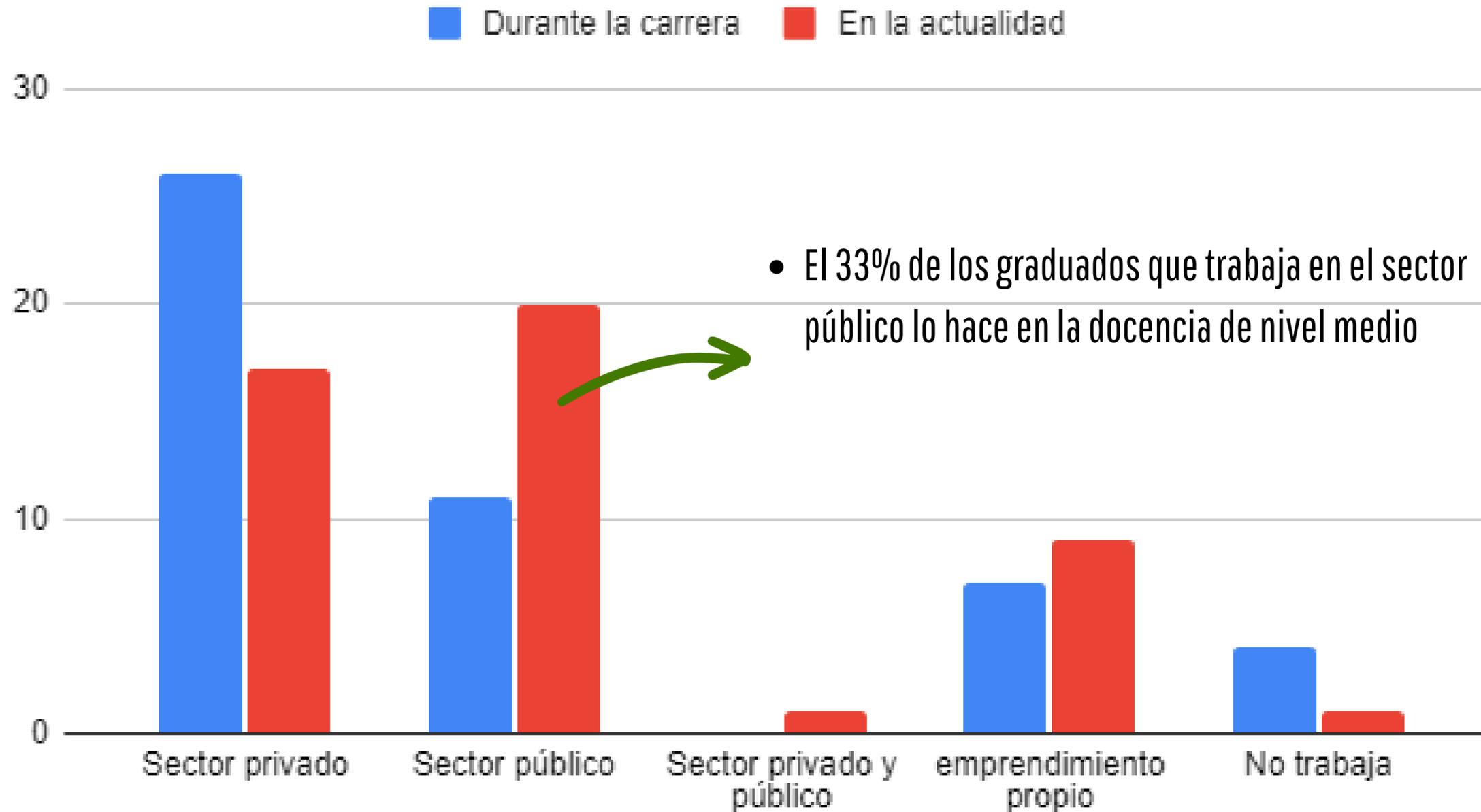
Cantidad de graduados que trabaja



Población estudiantil mayoritariamente de tiempo parcial que articula estudio con trabajo

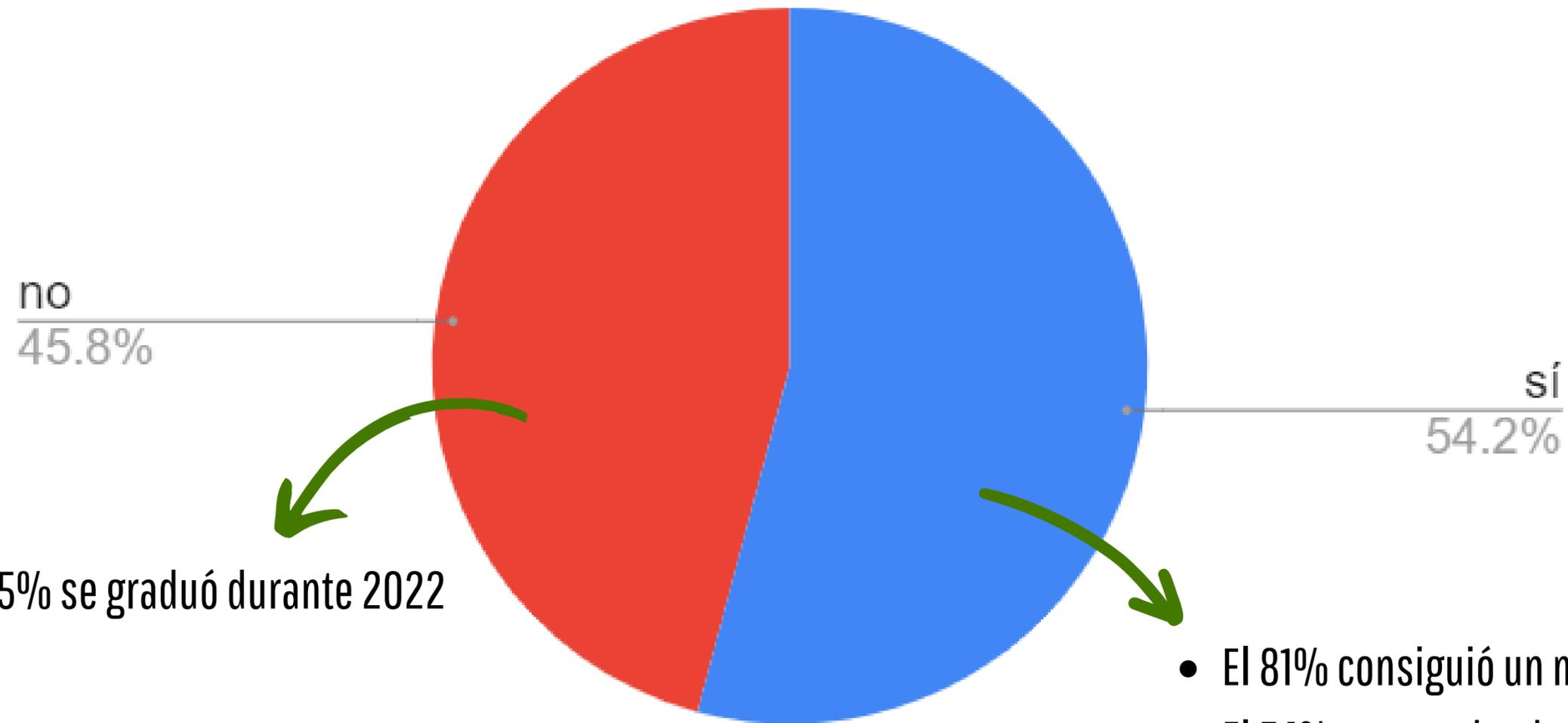
Resultados

Sector donde trabajan los graduados



Resultados

Cambio en la situación laboral luego de la graduación

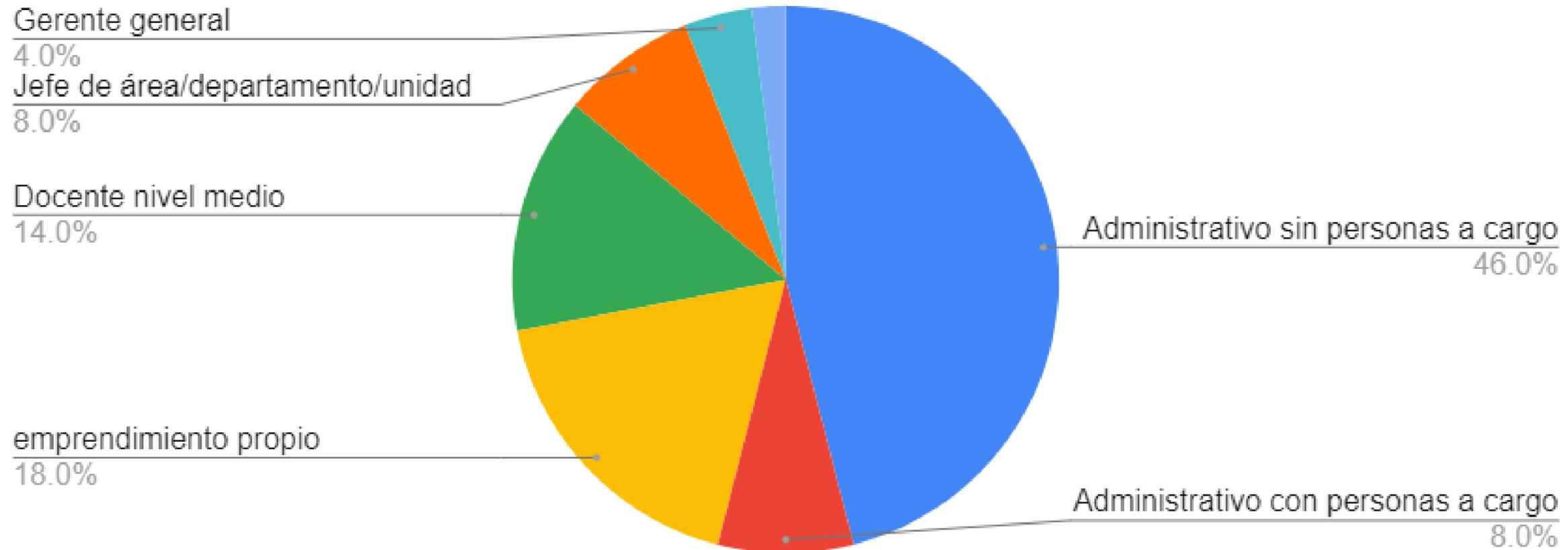


- El 55% se graduó durante 2022

- El 81% consiguió un mejor empleo
- El 54% son graduados de Administración

Resultados

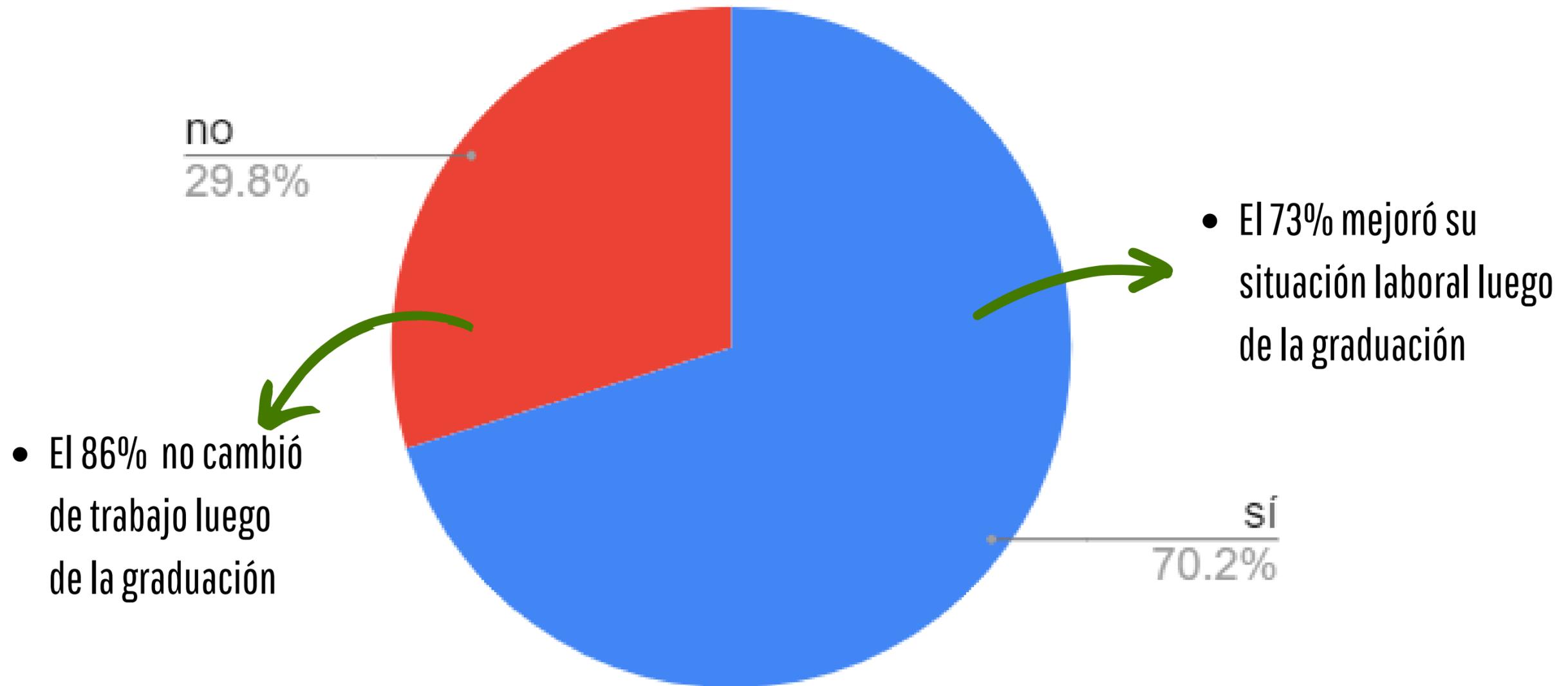
Puesto laboral en la actualidad



- El 75% de los graduados de programación se desempeñan como docentes de nivel medio
- El 57% de los graduados de administración se desempeña como administrativo sin personas a cargo

Resultados

"En mi trabajo aplico los conocimientos y habilidades adquiridos en la universidad"

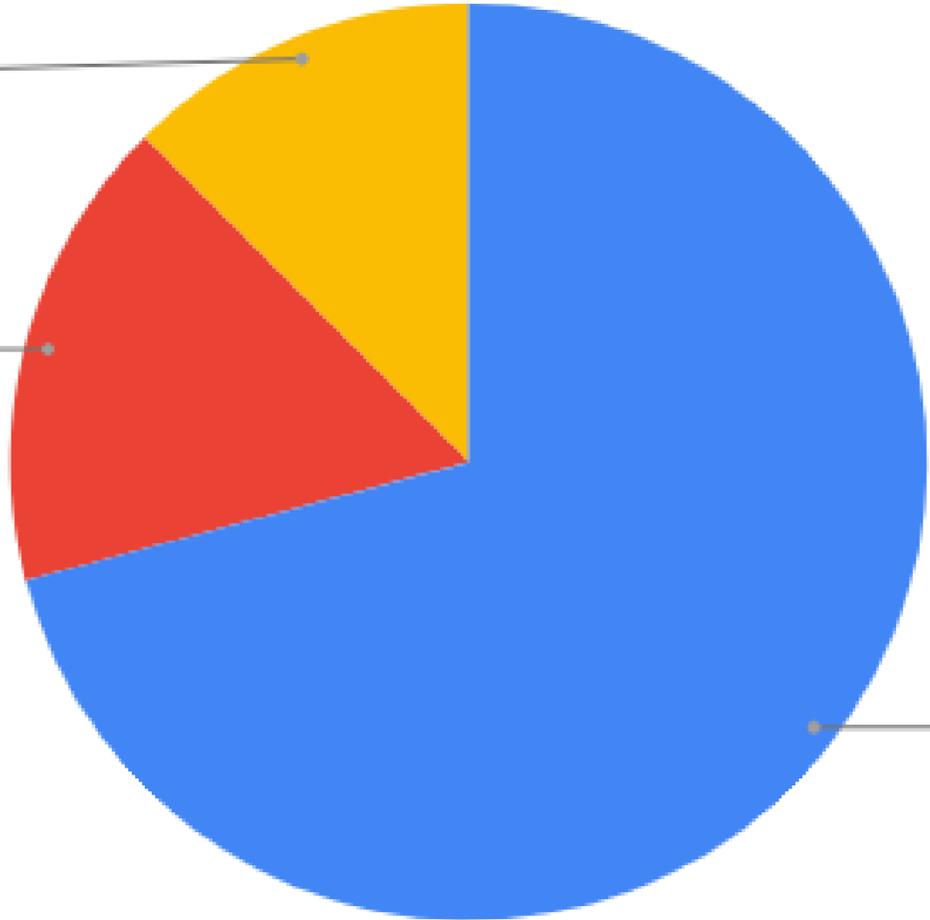


Resultados

Relación entre habilidades y conocimientos del graduado y requerimientos del puesto que desempeña

no sabe/no contesta
12.5%

sobrecalificado para el puesto
16.7%



acordes a los requeridos
70.8%

Resultados

92% de los graduados
considera que en la universidad
obtuvo los conocimientos y
habilidades necesarias para una
mejor inserción laboral.

Resultados

Factor más importante para conseguir el primer empleo

NO SABE / NO CONTESTA

2.1%

OTROS*

14.6%

TITULO SECUNDARIO

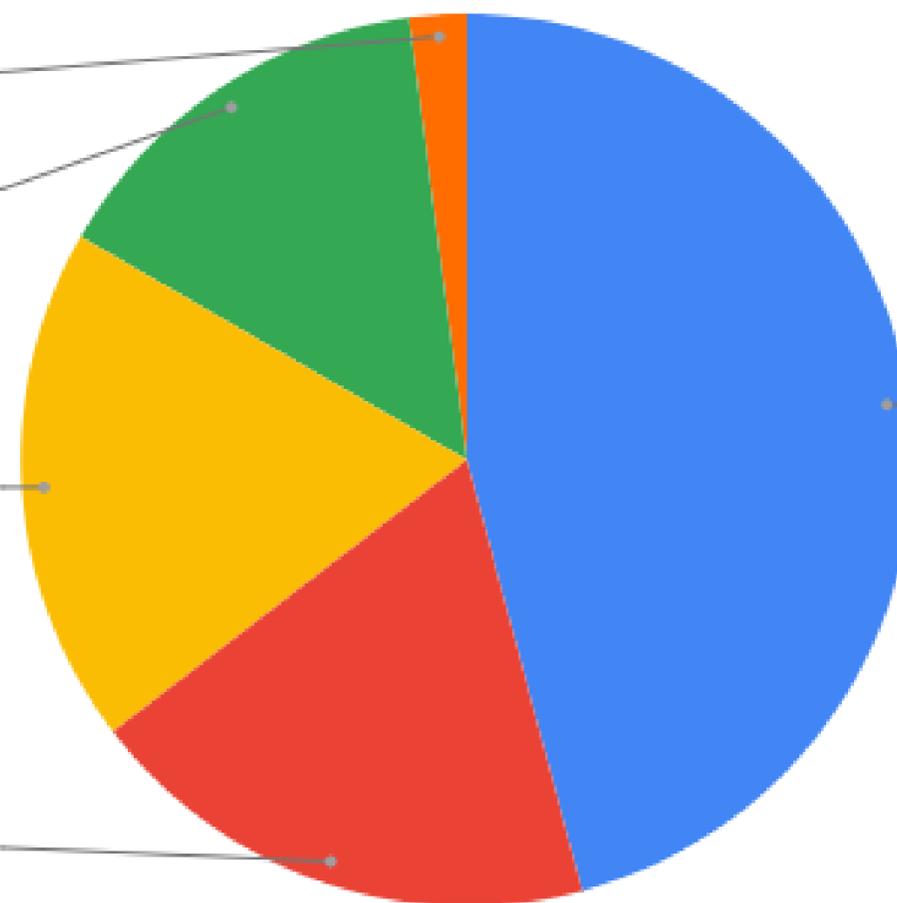
18.8%

FORMACION UNIVERSITARIA

18.8%

CONTACTOS PERSONALES

45.8%

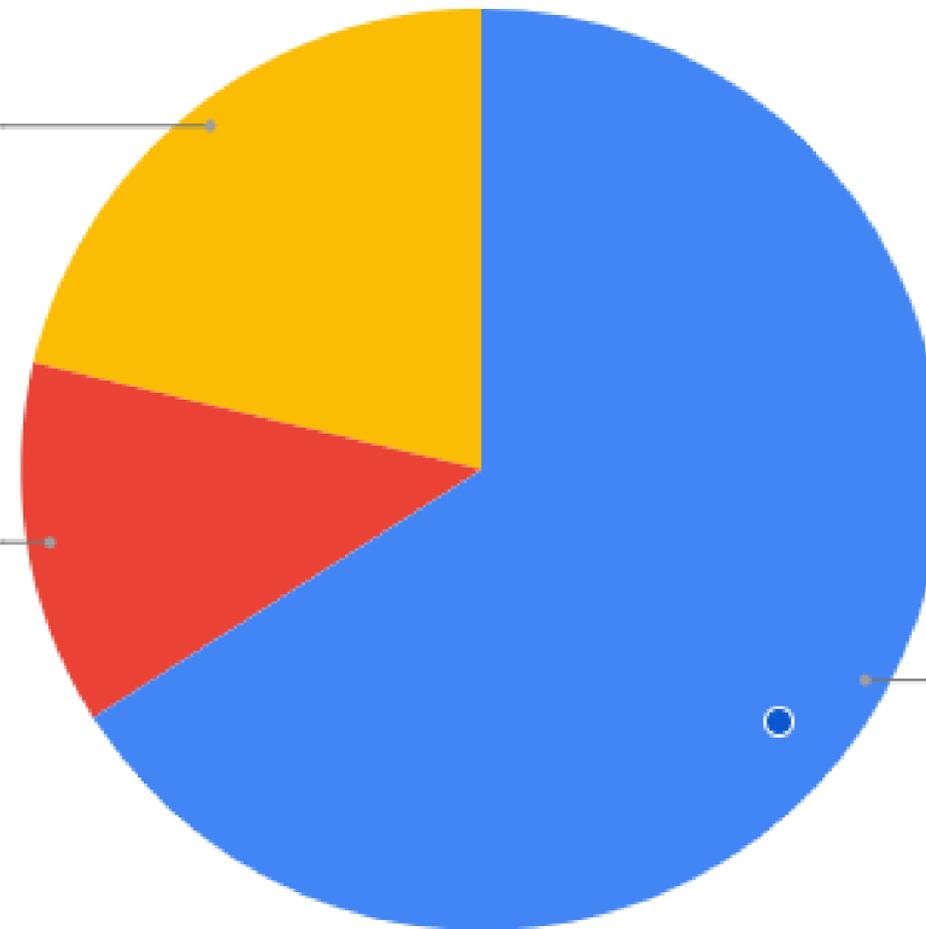


Resultados

Acciones de la universidad para mejorar la inserción laboral

capacitaciones cortas con temas dem...
21.3%

formación práctica en oficios
12.8%



pasantias o prácticas profesionales
66.0%



Conclusiones preliminares

En general, los graduados

- se encuentran trabajando en empleos de tiempo completo y desempeñando tareas donde aplican las habilidades y conocimientos que adquirieron en la universidad.
- perciben una adecuación de la formación universitaria a los requerimientos del mercado laboral.

Conclusiones preliminares

- El capital social de los graduados es percibido como un factor fundamental para conseguir el primer empleo.
- La universidad puede mejorar la inserción laboral:
 - incrementando la formación práctica
 - brindando instancias de formación a lo largo de la vida

iMuchas gracias!

¿Sugerencias? ¿Comentarios?

mcoria@frn.utn.edu.ar mdoura@frn.utn.edu.ar